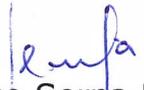


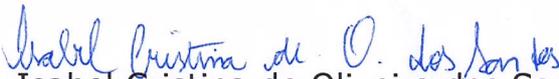


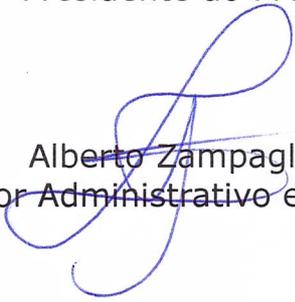
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL

ATA DA 3º AUDIÊNCIA PÚBLICA DO PREVINIL

Aos vinte e quatro do mês de abril de 2024, às 11:00h, a Audiência Pública foi realizada na sede do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL, localizado na Rua Professor Alfredo Gonçalves Figueiras, nº 18, sala 201, Centro – Nilópolis – RJ, e através da transmissão ao vivo pelo facebook do Previnil, no link (facebook.com/institutoprevinil). Participaram da Audiência Pública, a Diretoria Executiva do Previnil, Presidente do Previnil, Rodrigo Serpa Florêncio, senhora Isabel Cristina de Oliveira dos Santos, Diretora Jurídica, senhor Alberto Zampaglione, Diretor Administrativo e Financeiro e a senhora Solange Dutra, Diretora de Benefício. Apesar da divulgação de data, horário e local, não houve comparecimento de servidores aposentados e pensionistas. Durante a transmissão estiveram assistindo online seis pessoas. Além disso ademais o vídeo ficará disponível para visualização através das mídias sociais do Instituto. Assuntos abordados: Administração e Fiscalização, Benefícios Concedidos, Receita e Despesas, Avaliação Atuarial, Investimentos e Estratégias para 2024. Após esclarecimentos dos assuntos abordados, o senhor Rodrigo Serpa Florêncio, Presidente do Previnil, deu por encerrada a Audiência Pública às 12:30h.


Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente do Previnil


Isabel Cristina de Oliveira dos Santos
Diretora Jurídica


Alberto Zampaglione
Diretor Administrativo e Financeiro


Solange Dutra
Diretora de Benefício



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Relatório de Governança Corporativa

Gestão Previdenciária

PREVINIL

Exercício 2023



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Presidente

Rodrigo Serpa Florêncio

Diretor Administrativo e Financeiro

Alberto Zampaglione

Diretora de Benefícios

Solange Dutra

Diretor Jurídico

Isabel Cristina de Oliveira dos Santos



Sumário

1. APRESENTAÇÃO	5
2. SEGURADOS	6
2.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	6
3. PRESIDÊNCIA	7
3.1. Despachos, Diligência Externa TCE, Atestado de Vida dos Servidores Aposentados e dos Pensionistas.....	7
3.1.1. Despachos.....	7
3.1.2. Diligência Externa TCE.....	8
3.1.3. Atestado de Vida dos Servidores Aposentados e dos Pensionistas.....	8
4. OUVIDORIA	9
5. CONTROLE INTERNO (Controladoria)	11
5.1. Das atividades da Controladoria no exercício de 2023.....	12
5.2. Resultados alcançados.....	13
6. LICITAÇÕES	13
7. DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	15
7.1. Despesas Administrativas.....	15
7.2. Arrecadações das contribuições previdenciárias e outras receitas	16
7.3. Desempenho dos Investimentos.....	18
8. DEPARTAMENTO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	20
➤ Arrecadação oriunda de Compensação Previdenciária	21
➤ Compensação Previdenciária entre os RPPS'S	22
➤ Requerimentos aprovados	23
➤ Desenvolvimento das atividades.....	24
9. SUPERINTENDÊNCIA CONTÁBIL	24
10. DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS / FOLHA DE PAGAMENTO	30
11. DEPARTAMENTO DE PATRIMÔNIO	33
12. ALMOXARIFADO	35
13. DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	36
➤ Estrutura do setor.....	37
14. DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	40
➤ Pagamento de Benefícios.....	40
15. Departamento de Benefícios Previdenciários	41



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

➤ Concessão de Benefícios.....	41
➤ Manutenção de Benefícios	44
16. UNIDADE DE CADASTRO E PROTOCOLO.....	44
➤ Protocolo	44
17. Deliberação TCE 260.....	46
➤ Deliberação 260 – Competência 2023.....	46
➤ . Ofícios com determinações do TCE-RJ recebidos no ano de 2023.....	47
➤ Registros Concedidos no ano de 2023.....	47
18. DIRETORIA JURÍDICA.....	48
➤ Procuradoria.....	48
➤ Ações Judiciais:.....	50
➤ Processos Administrativos.....	50
19. DESTAQUES.....	51
➤ Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária	51
➤ Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária.....	52
➤ Homenagem Pela Certificação do Programa Pro-Gestão.....	53
➤ Qualificação de Membros dos Órgãos Deliberativos	55
➤ Alcance da meta de rentabilidade anual	55
20. CONCLUSÃO.....	56
Declaração de Conformidade.....	59
Aprovação do Comitê de Investimentos.....	60
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	61
Aprovação do Conselho de Administração.....	62



1. APRESENTAÇÃO

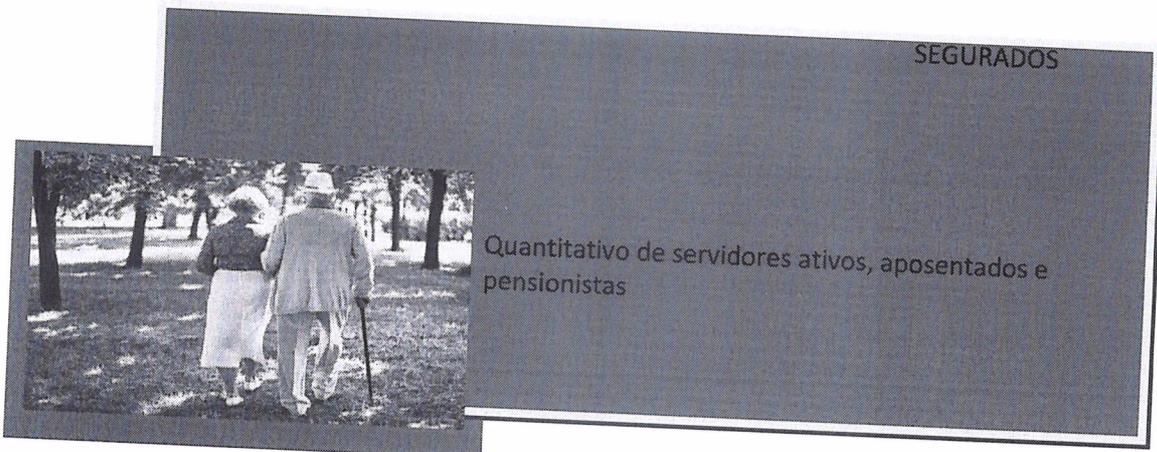
O PREVINIL é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis, responsável pela gestão do seu Regime Próprio. Têm como atribuições a concessão, manutenção e o pagamento de aposentadorias e pensões, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, assim como: a centralização; a administração; o gerenciamento e a sua operacionalização.

O Instituto foi criado em 1991, através da Lei Municipal nº 5584/1991, e reestruturado através da Lei Complementar nº 56/2004, com nova redação dada pela Lei 89/2006. Atualmente é regido pela Lei Complementar nº 141 de 27 de setembro de 2018, publicada em 28 de setembro de 2018, com as alterações promovidas pela Lei Complementar nº 172/2022 e Emenda a Lei Orgânica nº 24/2022.

A Diretoria Executiva do PREVINIL, representada pelo Diretor Presidente, Rodrigo Serpa Florêncio, pelo Diretor Administrativo e Financeiro, Alberto Zampaglione, pela Diretora de Benefícios, Solange Dutra e, pela Diretora Jurídica, Isabel Cristina de Oliveira dos Santos, apresenta o Relatório de Governança Corporativa da Gestão Previdenciária relativa ao exercício de 2023, com a finalidade de fornecer informações e prestar contas à sociedade, aos segurados ativos e inativos e beneficiários e, ainda, zelando pelo dever de transparência e, sobretudo na missão de “Prestar atendimento com eficácia e dignidade, garantindo benefícios previdenciários aos seus segurados e beneficiários, servidores ativos, inativos e pensionistas, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade” a fim de propiciar o acompanhamento das principais atividades do Instituto, em atendimento aos princípios básicos de Governança Corporativa: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade social.

Além de focalizar sua atuação na área-fim, arrecadando, assegurando e administrando recursos financeiros e outros ativos para custear os proventos de aposentadoria e pensões, concedidos e a conceder, a servidores públicos municipais e aos seus dependentes, o PREVINIL desenvolveu diversas atividades, aqui resumidas.

5



2. SEGURADOS

2.1 – Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas

São segurados obrigatórios do PREVINIL, nos termos da Lei Complementar nº 141/2018, todos os servidores públicos municipais titulares de cargos efetivos da Administração Direta e indireta, suas autarquias e fundações públicas municipais, do Poder Executivo e do Poder Legislativo, bem como os aposentados nos respectivos cargos.

O PREVINIL possui os seguintes segurados e beneficiários, tomando como base o mês de dezembro de 2023:

	Quantidade	Remuneração/Proventos/Pensões
Ativos PMN	2331	R\$ 8.286.612,05
Ativos PREVINIL	19	R\$ 122.379,44
Ativos CMN	22	R\$ 121.410,00
Aposentados	1.215	R\$ 4.006.136,15
Pensionistas	302	R\$ 850.711,81
Ibascamn	15	R\$ 110.875,00
TOTAL	3904	R\$ 13.498.124,45

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones below the table.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

A par da concessão de benefícios, o Instituto encerrou o ano de 2023 processando a folha de pagamento de um total de 1532 beneficiários, sendo 1215 servidores inativos do Poder Executivo e Poder Legislativo, 302 pensionistas e 15 beneficiários do Ibascamn.

No decorrer do ano de 2023 o Previnil concedeu 33 benefícios previdenciários, conforme demonstrado no quadro abaixo:

	Aposentadorias concedidas no mês	Pensões concedidas no mês	Total de benefícios concedidos no mês
Janeiro	03	00	03
Fevereiro	00	01	01
Março	01	03	04
Abril	04	01	05
Maiο	01	02	03
Junho	02	03	05
Julho	01	00	01
Agosto	00	00	00
Setembro	03	01	04
Outubro	02	01	03
Novembro	01	02	03
Dezembro	00	01	01
TOTAL	18	14	33

3. PRESIDÊNCIA

3.1. Despachos, Diligência Externa TCE, Atestado de Vida dos Servidores Aposentados e dos Pensionistas

3.1.1. Despachos

Durante o ano de 2023, duzentos e oitenta e cinco (285) processos administrativos foram despachados pelo gabinete da Presidência. E, outros 33 processos de concessão de benefícios novos foram aprovados e publicados no diário oficial, sendo 18 processos de



aposentadoria e 14 processos de pensão por morte. Entre outros processos de licitação, revisão de benefício e processos encaminhados a Prefeitura para manifestação.

3.1.2. Diligência Externa TCE

No ano de 2023 foram recebidos dezessete (17) ofícios e respondidos onze (11), incluindo os ofícios recebidos no final de 2022, ao Tribunal de Contas do Estado – TCE/RJ através do Sistema de Comunicação Digital – SICODI, a maioria foi comunicação relacionada a requisições de processos de aposentadoria e pensão.

3.1.3. Atestado de Vida dos Servidores Aposentados e dos Pensionistas

A Prova de vida dos aposentados e pensionistas é um procedimento obrigatório que visa a atualização dos dados cadastrais dos segurados e seus dependentes, além de prevenir possíveis pagamentos indevidos e fraudes. O Atestado deve ocorrer anualmente durante o mês de aniversário dos beneficiários.

A partir do mês de março de 2020, em virtude da pandemia do Coronavírus, o atestado de vida presencial foi havia sido suspenso. Diante disso foi implantado o projeto "Previnil em Casa", onde a prova de vida passou a ser realizada via chamada de vídeo pelo aplicativo WhatsApp.

Contudo no decorrer do ano de 2023, foi dada continuidade a prova de vida dos aposentados e pensionistas realizada, atualmente de forma híbrida, ou seja de forma on line com chamada de vídeo ou atendimento presencial.

Em 2023, os segurados que deixaram de realizar sua prova de vida tiveram seus benefícios bloqueados após a publicação, em Diário Oficial, de 02 (dois) editais de convocação. Além disso o Instituto ligou informar os segurados sobre a necessidade de realizar a prova de vida, bem como divulgou nas redes sociais a possibilidade de realização da mesma ser realizada pelo aplicativo .1

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the number '3' and '1' and various illegible scribbles.]



4. OUVIDORIA

Este Relatório tem por finalidade, demonstrar todas as demandas do ano de 2023.

Ao longo do ano recebemos elogios sobre as Instalações, tempo de espera e atendimento inicial.

As respostas aos pedidos de informações se deram também através de e-mail e pelo aplicativo WhatsApp e, em grande maioria, foram relativos Simulações de aposentadoria e informações sobre empréstimo consignado.

As manifestações que esse setor recebe, são descritas mensalmente através do RELATÓRIO MENSAL DA OUVIDORIA, que são apresentadas ao Conselho de Administração do Previnil, onde são apreciados e aprovados., bem como disponibilizados no site do Instituto, respeitando o princípio da publicidade na administração Pública

Em tempo, informamos que estamos adotando políticas para maior participação dos segurados, como a pesquisa de satisfação após o término do atendimento, tanto presencialmente, como nos meios de comunicação. Para que possamos sempre atender com celeridade e eficácia o segurado.

Além disso, estamos adotando também um novo portal através do Site do Instituto para maior integração entre os segurados e esta Ouvidoria.

JANEIRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
2	0	0	0	0	2

TOTAL DE 04 MANIFESTAÇÕES.

FEVEREIRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
5	0	0	0	0	0

TOTAL DE 05 MANIFESTAÇÕES.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Paulo', 'Marta', and 'Celia', along with various scribbles and marks.]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

MARÇO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
8	0	0	0	0	0

TOTAL DE 08 MANIFESTAÇÕES.

ABRIL/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
5	0	0	0	0	0

TOTAL DE 05 MANIFESTAÇÕES.

MAIO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
8	0	0	0	0	5

TOTAL DE 08 MANIFESTAÇÕES.

JUNHO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
6	0	0	0	0	0

TOTAL DE 06 MANIFESTAÇÕES.

JULHO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
5	0	0	0	0	2

TOTAL DE 07 MANIFESTAÇÕES.

AGOSTO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
2	0	0	0	0	0

TOTAL DE 02 MANIFESTAÇÕES.

SETEMBRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
8	0	0	0	0	0

TOTAL DE 08 MANIFESTAÇÕES.

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the number '10' and various initials]



OUTUBRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
12	0	0	0	0	0

TOTAL DE 12 MANIFESTAÇÕES.

NOVEMBRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
10	0	0	0	0	0

TOTAL DE 10 MANIFESTAÇÕES.

DEZEMBRO/2023

Informação	Reclamação	Denúncia	Solicitação	Sugestão	Elogios
5	0	0	0	0	0

TOTAL DE 05 MANIFESTAÇÕES.

5. CONTROLE INTERNO (Controladoria)

A Controladoria é um órgão de controle interno e auditoria do PREVINIL, e tem como função primordial o acompanhamento de seus atos indicando, em caráter opinativo, preventivo ou corretivo, ações a serem desempenhadas com vistas ao atendimento da legislação.

É responsável pela análise de todos os processos que tramitam no Instituto, divididos da seguinte forma:

- Processos Administrativos: Licitatórios, Adiantamentos, Pagamento, Credenciamento, Patrimoniais, Sindicância, Prestação de Contas Anual - PCA e demais solicitações;
- Processos de Concessão de Benefícios: Aposentadorias, Pensões, Revisões e demais benefícios.

As competências e organização desta Controladoria estão definidas na Lei Municipal nº 6576 de 27 de Setembro de 2018, mais especificamente no Anexo V.

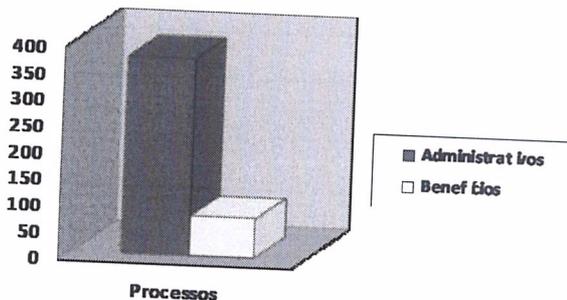


Atualmente, a estrutura do Controle Interno compõe apenas da Controladora, que compete à análise da conformidade de todos os processos, bem como o mapeamento das áreas e o Controle de Contratos Administrativos.

5.1. Das atividades da Controladoria no exercício de 2023

Durante o exercício financeiro de 2023 esta Controladoria analisou ao todo 426 (quatrocentos e vinte e seis) processos, divididos da seguinte forma:

- Processos Administrativos: 423
- Processos de Benefícios: 03



Além da análise e parecer nos processos tramitados por este setor, ao longo de cada competência (janeiro a dezembro) foram auditados os saldos das aplicações financeiras e das conta-

correntes, culminando na elaboração e envio bimensal do DIPR, através do sistema CADPREV. Essa auditoria mensal servirá de base para os relatórios da Prestação de Contas Anual de Gestão da Administração Pública Municipal - PCA, da deliberação 277/17-TCE/RJ, a ser entregue no exercício de 2024.

Cabe informar que em 2021 houve a entrega dos relatórios da PCA relativos ao exercício anterior, nos mesmos padrões da deliberação 277/17, que foram analisadas, também, pelo Conselho Fiscal, auxiliando assim na aprovação das contas do Instituto.

Destaque-se também que as análises das contas-correntes e dos investimentos favorecem a averiguação das fases da despesa: empenho, liquidação e pagamento; assim como qualquer divergência na entrada/saída de numerários das contas, facilitando o reconhecimento de pendências e sua devida regularização. Com relação aos bens patrimoniais e almoxarifado, foram confrontados os respectivos saldos controlados pela Unidade de Patrimônio e Almoxarifado com os registros contábeis, com o fito de verificar se

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



os fluxos de informações destes setores estão traduzindo a realidade das entradas e saídas destes bens no PREVINIL.

5.2. Resultados alcançados

Através da publicação da Portaria nº 017/2022 de 14 de Janeiro de 2022, todos os processos tramitados na Controladoria deverão ter Análise de Conformidade, o que visa maior organização, transparência e controle dos atos.

Ressalta-se que, em 28/10/2022 o PREVINIL obteve a Certificação do Pró-Gestão, nível de aderência II, mostrando a capacidade de atendimento dos padrões de execução de processos e de boas práticas de gestão.

Em 26/12/2023 foi emitido o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, com validade até 23/06/2024. A emissão do CRP atesta que o Ente Federativo está adequado aos critérios exigidos do regime de previdência social.

6. LICITAÇÕES

No ano de 2023, foi realizada com êxito 03 (três) licitações pelo PREVINIL. Segue abaixo os resultados obtidos através das licitações:

Número do Processo	Objeto	Modalidade	Data da homologação	Valores Estimados	Proposta Final
2022/02/44	Aquisição de cadeiras	Pregão Presencial	06/07/2023	R\$ 29.278,00	R\$ 27.300,00
2023/04/156	Aquisição de licenças para uso do CPD (backup antivírus)	Pregão Presencial	26/05/2023	R\$ 39.840,00	R\$ 26.000,00
2023/08/322	Manutenção de site e mídia social	Pregão Presencial	23/09/2022	R\$ 22.196,66	R\$ 20.400,00
Resultado entre estimado e valor final				R\$ 91.314,66	R\$ 73.700,00



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Cabe salientar que todos os processos de compra foram apreciados por esta comissão, mesmo sendo dispensada ou inexigibilidade de licitação, e eles se encontram listados em planilha abaixo, onde se apresentam as apurações dos valores médios (valores estimados) e o valor da aquisição (proposta aceita):

Número do Processo	Objeto	Modalidade	Data da homologação	Média dos Valores Estimados	Proposta aceita
2022/12/504	Estudo Técnico Atuarial	Dispensa	23/03/2023	R\$ 7.100,00	R\$ 3.500,00
2022/12/509	Aquisição de material de limpeza e higienização	Dispensa	23/03/2023	R\$ 2.665,06	R\$ 2.088,18
2022/12/510	Aquisição de material de copa e cozinha	Dispensa	08/03/2023	R\$ 1.340,45	R\$ 1.246,25
2023/01/08	Associação a entidade nacional de previdência	Dispensa	23/03/2023	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
2023/02/30	Pagamento anuidade AEPREMERJ	Dispensa	13/02/2023	R\$ 1.459,62	R\$ 1.459,62
2023/03/75	Inscrição Seminário AEPREMERJ	Inexigibilidade	10/03/2023	R\$ 2.400,00	R\$ 2.400,00
2023/04/140	Inscrição para participação em Congresso (ABIPEM)	Inexigibilidade	05/05/2023	R\$ 2.280,00	R\$ 2.280,00
2023/04/141	Aquisição de passagens aéreas	Dispensa	01/06/2023	R\$ 4.136,16	R\$ 3.876,50
2023/04/154	Aquisição de passagens aéreas	Dispensa	01/06/2023	R\$ 1.915,08	R\$ 1.220,25
2023/05/195	Pagamento de anuidade CGRPPS	Inexigibilidade	06/06/2023	R\$ 150,00	R\$ 150,00
2023/06/201	Inscrição Seminário AEPREMERJ	Inexigibilidade	06/06/2023	R\$ 3.900,00	R\$ 3.900,00
2023/06/223	Adesão ao sistema SIRC	Inexigibilidade	07/11/2023	R\$ 23.141,64	R\$ 23.141,64
2023/08/305	Inscrição para participação em Congresso (ABIPEM)	Inexigibilidade	30/08/2023	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00
2023/09/329	Locação de impressoras	Dispensa	30/11/2023	R\$ 8.539,68	R\$ 7.980,00
2023/10/375	Aquisição de material de escritório	Dispensa	14/11/2023	R\$ 7.067,59	R\$ 6.020,09
2023/10/377	Aquisição de material de copa e cozinha	Dispensa	14/11/2023	R\$ 3.882,24	R\$ 3.025,78
2023/10/376	Aquisição de material de limpeza	Dispensa	14/11/2023	R\$ 6.462,55	R\$ 5.775,38
2023/10/383	Aquisição de Certificado A-1 CNPJ	Dispensa	06/11/2023	R\$ 239,33	R\$ 209,00
Resultado entre estimado e valor final				R\$ 80.456,40	R\$ 72.049,69



7. DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

7.1. Despesas Administrativas

Em conformidade com a Lei Complementar nº 143 de 27 de setembro de 2018 e as normas aplicáveis à matéria, as despesas do PREVINIL são previamente fixadas e vinculadas única e exclusivamente ao cumprimento de suas finalidades, inclusive as de ordem operacional.

A taxa de administração a ser utilizada na cobertura das despesas administrativas do PREVINIL é fixada em 2,3% (dois vírgula três por cento) do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao PREVINIL, relativamente ao exercício financeiro anterior.

O PREVINIL poderá constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do exercício, conforme autorizado pelo Conselho de Administração, às fls. 29, nos autos do processo administrativo nº 2018/09/03, cujos valores serão utilizados para os fins a que se destina a taxa de administração.

Durante o exercício de 2023 o Instituto teve uma Despesa Administrativa liquidada, incluindo os gastos com a folha de pagamento do pessoal do quadro próprio na monta de R\$ 2.464.627,42 (dois milhões quatrocentos e sessenta e quatro mil seiscentos e vinte e sete reais e quarenta e dois centavos).

Através do processo administrativo nº 2024/01/20, foi solicitado o levantamento das folhas de ativos e inativos para apuração do valor da taxa de administração para o exercício seguinte, bem como a manutenção da constituição de reserva com as sobras do custeio das despesas administrativas de um exercício para o outro, com a adoção dos procedimentos contábeis adequados.

Em 2023 não houve excesso das despesas administrativas do PREVINIL em relação ao limite permitido para a taxa de administração, conforme demonstrado abaixo:



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Base de Incidência da Taxa de Administração				
Ano	Remuneração Bruta dos Ativos	Proventos e Pensões	Total (A)	Taxa adm 2% anual
2016	55.085.306,84	37.705.659,92	92.790.966,76	1.855.819,34
2017	55.479.500,18	43.391.047,24	98.870.547,42	1.977.410,95
2018	61.543.325,22	46.434.703,01	107.978.028,23	2.159.560,56
2019	66.124.494,84	49.480.376,95	115.604.871,79	2.312.097,44
2020	67.994.572,91	50.880.156,20	118.874.729,11	2.377.494,58
2021	72.395.606,94	54.053.368,04	126.448.974,98	2.528.979,50
2022	86.931.739,69	63.012.539,84	149.944.279,53	3.448.718,43
2023	104.297.554,11	65.320.397,08	169.617.951,19	3.901.212,88

Despesas Administrativas Liquidadas		
Ano	Valor (B)	Tx Administ. (B) / (A)
2017	1.489.159,76	1,51%
2018	2.260.511,92	2,09%
2019	2.451.881,18	2,14%
2020	2.158.091,94	1,82%
2021	2.320.141,44	1,83%
2022	2.446.490,16	1,63%
2023	2.464.627,42	1,45%

O Saldo acumulado da taxa da administração em 31/12/2023 é de R\$ 2.435.651,85 (dois milhões, quatrocentos e trinta e cinco mil, seiscentos e cinqüenta e um reais e oitenta e cinco centavos) a ser transferido para o exercício de 2024. Observa-se que a partir de 2022 o percentual aplicado para a taxa de administração foi de 2,3%.

7.2. Arrecadações das contribuições previdenciárias e outras receitas

Até 31 de dezembro do exercício de 2023, ingressou no Instituto um montante de **R\$ 10.702.305,17** (dez milhões, setecentos e dois mil, trezentos e cinco reais e dezessete centavos) referente à receita de contribuição previdenciária dos Servidores Civis Ativos; **R\$ 366.839,90** (trezentos e sessenta e seis mil, oitocentos e trinta e nove reais e noventa centavos) referente à receita de contribuição previdenciária de Servidores Civis Inativos; **R\$175.090,25** (cento e setenta e cinco mil, noventa reais e vinte e cinco centavos) referente à receita de contribuição previdenciária de Pensionistas cujos benefícios superam o teto do Regime Geral; **R\$ 29.739,51** (vinte e nove mil, setecentos e trinta e nove reais e cinqüenta e um centavos) referente à receita de contribuição previdenciária Patronal de Servidor Civil Ativo Cedido para outros Entes; **R\$ 3.901.012,82** (três milhões, novecentos e um mil, doze reais e oitenta e dois centavos) em referência aos rendimentos financeiros sobre as aplicações do Instituto; **R\$ 2.764.445,02** (dois milhões setecentos e sessenta e quatro mil, quatrocentos e quarenta e cinco reais e dois centavos) referente à compensação previdenciária vertida pelo Instituto Nacional de Seguro Social – INSS; **R\$ 19.490,74**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

(dezenove mil, quatrocentos e noventa reais e setenta e quatro centavos) relativo a outras receitas/restituições; **R\$ 20.403.175,69** (vinte milhões, quatrocentos e três mil, cento e setenta e cinco reais e sessenta e nove centavos) relativo à Contribuição Patronal do Ente; **R\$ 1.441.475,00** (um milhão quatrocentos e quarenta e um mil e quatrocentos e setenta e cinco reais) a título de Transferência Financeira realizada pela Prefeitura de Nilópolis para cobertura de folha de pagamento dos benefícios especiais do IBASCAMN; e **R\$ 43.792.578,87** (quarenta e três milhões, setesentos e noventa e dois mil, quinhentos e setenta e oito reais e oitenta e sete centavos) referente aos Parcelamentos Patronais e Atuariais, **totalizando uma receita previdenciária de R\$ 82.154.677,97** (oitenta e dois milhões, cento e cinquenta e quatro mil, seiscentos e setenta e sete reais e noventa e sete centavos), já descontando os recursos oriundos da Taxa de Administração, que foi na monta de **R\$ 3.448.718,40** (três milhões, quatrocentos e quarenta e oito mil, setecentos e dezoito reais e quarenta centavos).

Se compararmos o ingresso de recurso entre os anos de 2022 e 2023, no mesmo período: janeiro a dezembro observamos um aumento na receita na ordem de 15,56%, conforme demonstrativo de fluxo financeiro constante no quadro abaixo.

No quadro abaixo se demonstra o ingresso de receitas nos exercícios de 2022 e 2023:

DESCRIÇÃO DA RECEITA	2022	2023
Contribuição do Servidor Ativo Civil (PMN/CMN/FMS/PREVINIL/Outros Entes)	8.758.209,09	10.702.305,17
Contribuição Patronal do Servidor Ativo Civil (Outros Entes)	20.666,10	29.739,51
Contribuição do Servidor Inativo Civil	381.912,32	366.839,90
Contribuição do Pensionista	158.888,74	175.090,25
Remuneração de Depósitos Bancários	1.755.266,85	3.901.012,82
COMPREV	3.890.808,45	2.764.445,02
Outras Indenizações e/ou Restituições	16.832,11	19.490,74
Contribuição Patronal do Servidor Ativo Civil (PMN/CMN/FMS/PREVINIL)	16.697.326,05	20.403.175,69
Parcelamentos – Patronal/Déficit Atuarial	20.471.831,41	31.211.485,06

[Handwritten signatures and initials in blue ink are present below the table and on the right side of the page.]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Parcelamentos – Acréscimos Legais	12.476.219,71	12.581.093,81
Transferência Financeira PMN	7.675.311,61	1.441.475,00
TOTAL	72.303.272,44	83.596.152,97

Conforme demonstrado abaixo, o resultado financeiro do Instituto foi superavitário em R\$ 11.292.880,53 (onze milhões, duzentos e noventa e dois mil, oitocentos e oitenta reais e cinquenta e três centavos).

Resultado Financeiro

DESCRIÇÃO	Valor (R\$) 2022	Valor (R\$) 2023
(+) Receitas Orçamentárias Arrecadadas	74.571.181,80	85.603.396,37
(+) Transferência Financeira Recebida - PMN	1.458.743,80	1.441.775,00
(=) Total dos Recursos recebidos pelo PREVINIL	76.029.925,60	87.045.171,37
(-) Despesas Orçamentárias Pagas	68.128.215,28	72.209.328,31
(-) Restos a Pagar	132.796,86	105.937,73
(=) Resultado Déficit/Superávit	7.768.913,46	14.894.062,27

O resultado financeiro foi apurado a partir de todos os ingressos financeiros arrecadados em confronto com o pagamento das despesas administrativas e previdenciárias do PREVINIL.

O PREVINIL encerrou o Exercício Financeiro de 2023, com um ativo disponível de **R\$ 34.722.505,08** (trinta e quatro milhões, setecentos e vinte e dois mil, quinhentos e cinco reais e oito centavos), compreendendo o total das aplicações financeiras mais o saldo em conta corrente. Vale aqui ressaltar que o montante aplicado em nossas contas correntes e investimentos são resultantes dos esforços desta Diretoria em quitar todos os pagamentos das Aposentadorias e Pensões desta municipalidade, bem como constituir reserva financeira para quaisquer eventualidades.

7.3. **Desempenho dos Investimentos**

As aplicações do Instituto em 2023 se concentraram no segmento de renda fixa, tendo como parâmetro de rentabilidade um dos sub-índices do Índice de Mercado Anbima

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
 PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

(IMA). Do total dos recursos do PREVINIL, 87,80% encontram-se aplicados em Fundos de Investimento em Renda Fixa atrelados ao IMAB 5, IRFM, IRFM 1, IRFM 1 + IDKA 2 A e Referenciado DI, fundos compostos integralmente por títulos públicos federais ou apresentando carteira mista, 10,89% se concentraram em renda variável/ estruturados através de fundos de investimento multimercado e 1,31% aplicado em fundos dos mercados exteriores.

A estratégia de investimentos teve como ponto central o respeito às condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos ativos financeiros escolhidos mediante avaliações criteriosas, tanto quantitativas quanto qualitativas evidenciadas conforme telas abaixo.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/12/2023

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2023)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
BB TESOURO FIC RENDA FIXA SELIC LP	D+0	Não há	1.280.619,27	4,32%	103.817	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	Não há	360.194,09	1,28%	788	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	4.203.457,69	14,17%	850	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	3.912.230,22	13,19%	914	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	257.912,04	0,87%	282	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	4.282.662,96	14,43%	1.190	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	3.322.627,79	11,20%	248	0,22%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	4.276.312,65	14,41%	445	0,18%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA F...	D+1	Não há	544.280,30	1,83%	216	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	320.775,04	1,08%	988	0,00%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	D+0	Não há	372.832,97	1,26%	437	0,01%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	2.898.039,85	9,77%	395	0,05%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"
BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES	D+4	Não há	581.256,57	1,96%	2.603	0,11%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA VALE DO RIO DOCE FI AÇÕES	D+4	Não há	452.644,21	1,53%	14.594	0,05%	Artigo 8º, Inciso I
BB AÇÕES GLOBAIS INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVE...	D+4	Não há	387.966,38	1,31%	143	0,03%	Artigo 9º, Inciso III
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+1 ou	Não há	857.476,27	2,89%	177.665	0,01%	Artigo 10º, Inciso I
CAIXA JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+0	Não há	573.556,25	1,93%	2.628	0,04%	Artigo 10º, Inciso I
ITAÚ INSTITUCIONAL JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCA...	D+1	Não há	766.785,60	2,58%	34	0,79%	Artigo 10º, Inciso I



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - 29/12/2023

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2023)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
Total para cálculo dos limites da Resolução			29.671.631,15				
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			5.050.873,93				
PL Total			34.722.505,08				Artigo 6º

Handwritten signatures and initials in blue ink are present over the bottom table and spread across the bottom of the page.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
 PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva



CRÉDITO & MERCADO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 29/12/2023

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Dezembro / 2023)

Artigos - Renda Fixa	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	15,00%	90,00%	26.704.468,04
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	22.460.297,81	75,70%	20,49%	52,50%	90,00%	4.244.170,23
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	70,00%	3.591.647,86	12,10%	13,00%	15,00%	60,00%	14.211.330,83
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	5.534.326,23
Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'd'	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	1.483.581,56
Total Renda Fixa	100,00%	26.051.945,67	87,80%	33,49%	82,50%	265,00%	



RENDA FIXA 26.051.945,67
 RENDA VARIÁVEL 1.033.900,78
 EXTERIOR 387.966,38
 ESTRUTURADOS 2.197.818,32

ATENÇÃO! Os limites respeitam as condições previstas na Resolução 4.963/2021 em seus Artigo 7º § 7º e Artigo 8º § 3º para RPPS Certificado pelo Pró-Gestor!

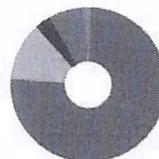


CRÉDITO & MERCADO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 29/12/2023

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Dezembro / 2023)

Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º Inciso I	40,00%	1.033.900,78	3,48%	1,00%	5,00%	30,00%	7.867.588,57
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	2.197.818,32	7,41%	6,00%	7,50%	10,00%	759.344,80
Artigo 11º	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	1.403.581,56
Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	40,00%	3.231.719,10	10,89%	7,00%	12,50%	45,00%	



2º Ib 7º III a 8º I 10º I 3º III

Artigos - Exterior	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2023		GAP Superior
				Inferior	Superior	
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	387.966,38	1,31%	1,00%	3,00%	10,00%
Total Exterior	10,00%	387.966,38	1,31%	1,00%	3,00%	10,00%

8. DEPARTAMENTO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

A mais recente regulamentação da compensação é estabelecida no Decreto nº 10.188, de 20 de dezembro de 2019, que dispõe sobre a compensação financeira entre os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS'S.

Regime Instituidor (RI) – Regime previdenciário responsável pela concessão e pelo pagamento de benefício de aposentadoria ou pensão por morte dela decorrente a

(Handwritten signatures and notes)



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

segurado ou servidor público ou a seus dependentes com cômputo de tempo de contribuição no âmbito do regime de origem;

Regime de Origem (RO) – Regime previdenciário ao qual o segurado ou servidor público esteve vinculado e não tenha ensejado o recebimento de aposentadoria ou de pensão aos seus dependentes.

➤ **Arrecadação oriunda de Compensação Previdenciária**

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL arrecadou R\$ 2.713.930,84 (dois milhões setecentos e treze mil novecentos e trinta reais e oitenta e quatro centavos) com a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. A tabela abaixo demonstra o comportamento e/ou recebimento dessa receita

Tabela - 1 Valores recebidos referente à compensação entre o Regime Geral de Previdência Social

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE INSS	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
JANEIRO	R\$ 194.167,68	R\$ 2.051,65	NILÓPOLIS	R\$ 192.116,03	RECEBIDO
FEVEREIRO	R\$ 313.043,00	R\$ 2.051,65	NILÓPOLIS	R\$ 310.991,35	RECEBIDO
MARÇO	R\$ 377.825,75	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 375.652,47	RECEBIDO
ABRIL	R\$ 313.439,61	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 311.266,33	RECEBIDO
MAIO	R\$ 274.818,82	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 272.645,54	RECEBIDO
JUNHO	R\$ 225.324,53	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 223.151,25	RECEBIDO
JULHO	R\$ 216.100,58	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 213.927,30	RECEBIDO
AGOSTO	R\$ 204.506,25	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 202.332,97	RECEBIDO
SETEMBRO	R\$ 306.831,06	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 304.657,78	RECEBIDO
OUTUBRO	R\$ 309.363,10	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 307.189,82	RECEBIDO
*NOVEMBRO	R\$ 304.221,52	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 302.048,24	BLOQUEADO
*DEZEMBRO	R\$ 552.785,03	R\$ 4.346,56	NILÓPOLIS	R\$ 548.438,47	BLOQUEADO
TOTAL	R\$ 3.592.426,93	R\$ 28.009,28	-	*R\$ 2.713.930,84	

* O somatório do valor total de 2.713.930,84 corresponde ao período de janeiro a outubro de 2023, tendo em vista que na data da consulta de débitos dos entes federativos na RFB/PGFN, conforme cronograma disponibilizado pela Secretaria da Previdência Social, realizada em 30/09/2023, a Certidão Negativa de Débitos do Município de Nilópolis estava vencida, sendo regularizada em 14/12/2023, por isso houve o bloqueio do pagamento.



➤ **Compensação Previdenciária entre os RPPS'S**

Durante o exercício de 2023 o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis recebeu o pagamento da compensação financeira previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS'S. As tabelas abaixo demonstram o comportamento e/ou recebimento dessas receitas:

Tabela - 2 Valores recebidos referente à compensação financeira entre o Estado do Rio de Janeiro – RioPrevidência.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE ESTADO DO RIO DE JANEIRO	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
MAIO	R\$ 16.253,05	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 16.253,05	RECEBIDO
JUNHO	R\$ 560,45	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 560,45	RECEBIDO
JULHO	R\$ 560,45	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 560,45	RECEBIDO
AGOSTO	R\$ 3.344,77	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 3.344,77	RECEBIDO
SETEMBRO	R\$ 647,46	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 647,46	RECEBIDO
OUTUBRO	R\$ 647,46	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 647,46	RECEBIDO
NOVEMBRO	R\$ 647,46	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 647,46	RECEBIDO
DEZEMBRO	R\$ 1.942,38	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 647,46	RECEBIDO
TOTAL	R\$ 24.603,48	R\$ 0,00	-	R\$ 1.942,38	RECEBIDO

Além do valor arrecadado de R\$ 24.603,48 (vinte e quatro mil seiscentos e três reais e quarenta e oito centavos) existe o valor do estoque RPPS de R\$ 32.265,44 (trinta e dois mil duzentos e sessenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos) aguardando regulamentação da Legislação para recebimento.

Tabela - 3 Valores recebidos referente à compensação financeira entre o Estado do Espírito Santo - IPAJM

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE ESTADO DO ESPIRITO SANTO	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
DEZEMBRO	R\$ 2.599,96	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 2.599,96	RECEBIDO
TOTAL	R\$ 2.599,96	R\$ 0,00	-	R\$ 2.599,96	RECEBIDO

Além do valor arrecadado de R\$ 2.599,96 (dois mil quinhentos e noventa e nove reais e noventa e seis centavos) existe o valor do estoque RPPS de R\$ 18.574,89 (dezoito mil quinhentos e setenta e quatro reais e oitenta e nove centavos) aguardando regulamentação da Legislação para recebimento.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Tabela - 4 Valores recebidos referente à compensação financeira entre o Município do Rio de Janeiro - Prev-Rio

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
AGOSTO	R\$ 20.160,64	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 20.160,64	RECEBIDO
SETEMBRO	R\$ 630,02	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 630,02	RECEBIDO
OUTUBRO	R\$ 630,02	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 630,02	RECEBIDO
NOVEMBRO	R\$ 630,02	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 630,02	RECEBIDO
DEZEMBRO	R\$ 1.260,04	R\$ 0,00	NILÓPOLIS	R\$ 630,02	RECEBIDO
TOTAL	R\$ 23.310,74	R\$ 0,00	-	R\$ 23.310,74	

Além do valor arrecadado de R\$ 23.310,74 (vinte e três mil trezentos e dez reais e setenta e quatro centavos) existe o valor do estoque RPPS de R\$ 12.841,91 (doze mil oitocentos e quarenta e um reais e noventa e um centavos) aguardando regulamentação da Legislação para recebimento.

Pagamento de Compensação Financeira Previdenciária para o Município de Niterói/RJ.

Além do recebimento da receita da compensação financeira oriunda dos Regimes Próprios de Previdência Social listados acima, este Instituto de Previdência (RO) iniciou também o pagamento de compensação para outros regimes próprios, sendo o primeiro realizado para o Instituto de Previdência do Município de Niterói – Niterói-Prev (RI).

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE MUNICÍPIO DE NITERÓI	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
DEZEMBRO	R\$ 0,00	R\$ 6.158,28	NITERÓI	R\$ 6.158,28	PAGO
TOTAL	R\$0,00	R\$ 6.158,28	NITERÓI	R\$ 6.158,28	

Além do valor pago de R\$ 6.158,28 (seis mil cento e cinquenta e oito reais e vinte e oito centavos) existe o valor do estoque RPPS de R\$ 13.883,87 (treze mil oitocentos e oitenta e três reais e oitenta e sete centavos) aguardando regulamentação da Legislação para pagamento.

➤ **Requerimentos aprovados**

Em novembro de 2023, este Instituto de Previdência foi um dos municípios do Estado do Rio de Janeiro contemplado pelo projeto de automatização da análise dos requerimentos de compensação previdenciária instituído, a título de experiência-piloto, pela Portaria SRPC/MPS n° 635, de 09 de novembro de 2023, o que ocasionou o deferimento de 31 (trinta e um) requerimentos de aposentadorias que estavam com o estado “aguardando análise” do Regime Geral de Previdência Social - RGPS com aumento de R\$ 8.117,52 (oito mil cento e dezessete reais e cinquenta e dois centavos) no recebimento do fluxo pró rata

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



mensal. Restando 293 requerimentos aguardando análise, sendo 244 (duzentos e quarenta e quatro) aposentadorias e 49 (quarenta e nove) pensões por morte.

Além disso, 02 (dois) requerimentos do Estado do RJ; 03 (três) requerimentos da Capital do RJ e 01 (um) do Estado do Espírito Santo, com todos os valores recebidos detalhados em cada tabela.

➤ **Desenvolvimento das atividades**

Durante o ano de 2023, o setor da compensação previdenciária realizou as seguintes atividades:

- ✓ Permaneceu realizando o trabalho de análise dos processos previdenciários com o objetivo de detectar averbação com outro RPPS e/ou com o Regime Militar;
- ✓ Análise dos benefícios concedidos durante o ano;
- ✓ Abertura de requerimentos para processos passíveis de compensação previdenciária;
- ✓ Acompanhamento da efetivação do recebimento e/ou pagamento dos valores decorrentes;
- ✓ Cumprimento de diversas exigências, e
- ✓ Abertura de processo administrativo de pagamento para o Regime Próprio participante da compensação previdenciária.

9. SUPERINTENDÊNCIA CONTÁBIL

A presente análise é o reflexo da execução orçamentária ocorrida no Exercício Financeiro de 2023. Antes de qualquer coisa, é importante relatar que, por conta do Decreto Federal 10.540/2022, que trata do padrão mínimo de qualidade do Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle – SIAFIC, regulamentando o art. 48 § 1º, inciso III e § 6º da Lei complementar 101/2000, o PREVINIL, juntamente com o Ente Municipal, integrou os Sistemas de Contabilidade Pública e Compras/Licitações, criando um banco de dados único, via web (nuvem), aprimorando o processo de gestão orçamentária, administrativa e de controle patrimonial no PREVINIL.

Com relação à Despesa executada pelo PREVINIL, foram emitidas 247 (duzentas e quarenta e sete) Notas de Empenho, 658 (seiscentas e cinquenta e oito) Notas de Liquidação, aproximadamente 650 (seiscentas e cinquenta) Ordens de Pagamento



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Orçamentárias e, aproximadamente, 511 (quinhentas e onze) Ordens de Pagamento Extraorçamentária. Traduzindo estes documentos em valores, temos o seguinte:

Total Empenhado	R\$ 72.346.005,35
Total Liquidado	R\$ 72.240.067,62
Total Pago	R\$ 72.209.328,31
Restos a Pagar Processados 2023 para 2024	R\$ 30.739,31
Restos a Pagar Não Processados 2023 p/ 2024	R\$ 105.937,73

Vale lembrar que o valor da despesa fixada para o Exercício de 2023 foi de R\$ 96.286.629,84 (noventa e seis milhões duzentos e oitenta e seis mil seiscentos e vinte e nove Reais e oitenta e quatro centavos).

Com relação à Receita Orçamentária arrecadada pelo PREVINIL em 2023, o montante atingiu a cifra de R\$ 85.603.396,37 (oitenta e cinco milhões seiscentos e três mil trezentos e noventa e seis Reais e trinta e sete centavos), INCLUINDO os valores da Taxa de Administração. As rubricas orçamentárias estão detalhadas da seguinte forma:

RECEITAS CORRENTES	R\$ 17.958.923,41
Contribuições Sociais	R\$ 11.273.974,83
Contribuição do Servidor Ativo Civil	R\$ 10.702.305,17
Contribuição do Servidor Inativo Civil	R\$ 366.839,90
Contribuição do Pensionista	R\$ 175.090,25
Patronal – Servidor Ativo Civil – Cedido a Outros Entes	R\$ 29.739,51
Receita Patrimonial	R\$ 3.901.012,82
Remuneração dos Recursos do RPPS	R\$ 3.901.012,82
Outras Receitas Correntes	R\$ 2.783.935,76
Restituições	R\$ 3.420,90
COMPREV	R\$ 2.764.445,02
Outras Receitas Primárias	R\$ 16.069,84



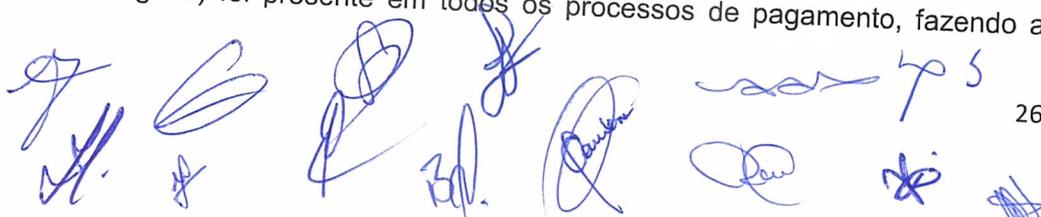
ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

RECEITAS CORRENTES – INTRA-ORÇAMENTÁRIAS	
	R\$ 67.644.472,96
Contribuições Sociais	R\$ 20.403.175,69
Patronal – Servidor Ativo Civil	R\$ 20.403.175,69
Outras Receitas Correntes	R\$ 47.241.297,27
Aportes Periódicos p/Amortização de Déficit Atuarial – Em Regime de Parcelamento – Principal	R\$ 31.211.485,06
Aportes Periódicos p/ Amortização de Déficit Atuarial - Multa e Juros	R\$ 12.581.093,81
Outras Receitas Primárias – Taxa de Administração	R\$ 3.448.718,40
TOTAL (CORRENTES + INTRA-ORÇAMENTÁRIAS)	R\$ 85.603.396,37

Além da arrecadação acima detalhada, entrou nos cofres do PREVINIL o montante de R\$ 1.441.475,00 (um milhão quatrocentos e quarenta e um mil quatrocentos e setenta e cinco Reais) **a título de aportes financeiros realizados pela Prefeitura de Nilópolis**, para cobrir a folha de pagamento dos benefícios especiais IBASCAMN. Em suma, o valor total ingressado aos cofres da Autarquia, no Exercício Financeiro de 2023, foi de R\$ 87.044.871,37 (oitenta e sete milhões e quarenta e quatro mil oitocentos e setenta e um Reais e trinta e sete centavos).

Vale lembrar que o valor da receita prevista para o Exercício de 2023 foi de R\$ 94.786.629,84 (noventa e quatro milhões setecentos e oitenta e seis mil seiscentos e vinte e nove Reais e oitenta e quatro centavos).

Com relação aos processos administrativos de pagamento, tramitados neste setor, seu processamento foi realizado com base da Lei Federal 4.320/64, obedecendo às fases da despesa (empenho, liquidação e pagamento) onde foi regularmente juntado: a Nota de Empenho (devidamente assinada pelo Contador, pelo Ordenador de Despesa e pelo Diretor Administrativo e Financeiro) a Nota de Liquidação (assinada pelo Contador e Ordenador de Despesa) e a Ordem de Pagamento – orçamentária ou extra orçamentária (também assinada pelo Contador, Ordenador de Despesa e pelo Diretor Administrativo e Financeiro) após a apresentação da Nota Fiscal devidamente atestada por, pelo menos, 2 (dois) servidores da Autarquia, confirmando o recebimento dos materiais e/ou prestação dos serviços, em consonância com o Projeto Básico e/ou contrato firmando entre o PREVINIL e a Contratada. É oportuno relatar que no Exercício de 2023, a figura do “Fiscal do Contrato” (servidor responsável pelo controle da execução contratual, atestando os serviços prestados e/ou materiais entregues) foi presente em todos os processos de pagamento, fazendo a





ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Bco. CEF APLICAÇÃO BRASIL MATRIZ FI - c/c 110-1	R\$ 372.832,97
Bco. CEF APLICAÇÃO FI BRASIL RENDA FI - c/c 110-1	R\$ 320.775,04
Bco. ITAÚ APLICAÇÃO INSTITUCIONAL REN. - c/c 65302-9	R\$ 1.287.631,55
Bco. ITAÚ APLICAÇÃO INSTITUCIONAL ALO - c/c 65302-9	R\$ 544.280,30
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 1.033.900,78
BB DIVIDENDOS MIDCAPAS FIC AÇÕES - c/c 3890-3	R\$ 581.256,57
Bco. CEF APLICAÇÕES FI AÇÕES VALE - c/c 0071012-9	R\$ 452.644,21
Aplicações do RPPS em Fundos de Investimento no Exterior	R\$ 387.966,38
BB AÇÕES ESG FI AÇÕES BDR NÍVEL I - c/c 3890-3	R\$ 387.966,38
Aplicações em Fundos de Investimento Estruturados	R\$ 2.197.818,32
BB MULTIMERCADO LP JUROS E MOEDAS - c/c 93564-6	R\$ 322.855,41
BB MULTIMERCADO LP JUROS E MOEDAS - c/c 3890-3	R\$ 534.620,86
Bco. CEF APLICAÇÃO JUROS E MOEDAS MUL - c/c 110-1	R\$ 573.556,25
Bco. ITAÚ APLICAÇÃO INSTITUCIONAL JUR - c/c 65302-9	R\$ 766.785,80
Aplicações com a Taxa de Administração do RPPS	R\$ 2.413.748,32
Bco. CEF APLICAÇÃO BRASIL GESTÃO ESTRA - c/c 80-6	R\$ 380.194,09
Bco. CEF APLICAÇÃO FI BRASIL IDKA IPCA - c/c 80-6	R\$ 423.145,93
Bco. ITAÚ APLICAÇÃO INSTITUCIONAL REF - c/c 65289-8	R\$ 1.610.408,30
Total das Disponibilidades do PREVINIL	R\$ 34.722.505,08

Na análise das Demonstrações Contábeis referente ao Exercício Financeiro de 2023, foi constatada a veracidade e regularidade em seus registros contábeis, evidenciando os Bens, Direitos e Obrigações do Instituto, respaldados no Novo Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – NPCASP.

Em conclusão aos trabalhos conduzidos pelo Setor de Contabilidade sobre a presente prestação de contas e sobre os atos de gestão, foram cumpridas todas as obrigações financeiras e administrativas do Instituto.

Para uma análise gerencial das Receitas ingressadas e das Despesas pagas pelo Instituto segue anexo a este Relatório o Fluxo de Caixa relativo ao Exercício Financeiro de 2023.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
 PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 - Diretoria Executiva

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 FLUXO DE CAIXA - EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2023

Mês do Competência	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Acumulado
Receitas Correntes	655.407,49	1.271.046,16	1.972.000,31	1.415.826,38	1.513.147,35	1.938.204,46	1.454.428,38	1.980.049,79	1.807.335,35	1.304.569,11	1.717.003,36	2.401.519,43	17.050.204,48
Contribuições Sociais	492.824,51	746.704,87	812.474,83	875.517,15	848.467,44	871.335,41	904.155,69	892.730,72	897.494,76	865.441,41	1.004.123,71	1.976.488,79	11.773.874,83
CPSS do Servidor Civil Ativo - PMN	194.041,32	411.500,37	501.697,95	528.372,44	546.467,44	575.355,46	604.155,65	602.730,72	607.494,76	601.441,41	1.004.123,71	1.976.488,79	11.773.874,83
CPSS do Servidor Civil Ativo - Câmara	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	18.531,00	222.624,00
CPSS do Servidor Civil Ativo - Fundo de Saúde	348.024,45	294.669,89	298.216,91	297.823,43	266.799,45	270.270,00	270.270,00	270.270,00	270.441,32	270.441,32	270.441,32	270.441,32	2.274.199,00
CPSS do Servidor Civil Ativo - PMVANI	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	3.604,94	43.268,04
CPSS do Servidor Civil Ativo - Servidores Cedidos a Outras Entes	-	1.609,49	1.612,23	83.108	1.977,99	1.700,23	1.371,64	1.630,64	1.171,44	1.596,16	1.500,43	4.906,33	18.308,84
CPSS do Servidor Civil Ativo - Mídia e Juras PMN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS do Servidor Civil Ativo - Mídia e Juras Fundo de Saúde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS do Servidor Civil Inativo PMN	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	23.257,50	282.737,77
CPSS do Servidor Civil Inativo CMN	1.241,90	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	1.252,45	15.014,33
CPSS do Servidor Civil - Pensão PMN	31.162,91	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	30.408,09	384.000,00
CPSS do Servidor Civil - Pensão CMN	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	2.864,70	35.216,12
CPSS - Parcelamentos - do Servidor Civil Ativo - PMN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS Patronal - Servidor Civil Ativo - Cessão a Outras Entes	-	1.999,18	1.577,84	-	1.920,72	2.342,80	2.342,80	2.342,80	2.342,80	2.342,80	2.342,80	2.342,80	28.719,51
CPSS Patronal - Parcelamentos - Servidor Civil Ativo - PMN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Receitas Patrimoniais	244.210,29	212.482,35	308.477,59	227.378,53	373.279,79	432.367,96	318.690,31	287.139,97	152.732,96	151.894,37	681.819,65	489.949,90	3.901.612,82
Valores Mobiliários	244.210,29	212.482,35	308.477,59	227.378,53	373.279,79	432.367,96	318.690,31	287.139,97	152.732,96	151.894,37	681.819,65	489.949,90	3.901.612,82
Juros e Correções Monetárias	244.210,29	212.482,35	308.477,59	227.378,53	373.279,79	432.367,96	318.690,31	287.139,97	152.732,96	151.894,37	681.819,65	489.949,90	3.901.612,82
Resumeração dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS	244.210,29	212.482,35	308.477,59	227.378,53	373.279,79	432.367,96	318.690,31	287.139,97	152.732,96	151.894,37	681.819,65	489.949,90	3.901.612,82
Outras Receitas Correntes	102.116,60	318.994,35	375.852,47	111.246,30	288.818,39	223.711,79	244.407,73	222.818,38	305.592,26	104.667,80	1.277,46	6.802,38	2.761.616,06
Indenizações, Restituições e Resarcimentos	102.116,60	318.994,35	375.852,47	111.246,30	288.818,39	223.711,79	244.407,73	222.818,38	305.592,26	104.667,80	1.277,46	6.802,38	2.761.616,06
Restituição de Contribuições - PREVINIL	-	3.420,30	3.420,30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.840,60
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Compensações Financeiras Entre o RG e o RPPS	182.116,63	318.994,35	375.852,47	111.246,30	288.818,39	223.711,79	244.407,73	222.818,38	305.592,26	104.667,80	1.277,46	6.802,38	2.761.616,06
COFINTEV	182.116,63	318.994,35	375.852,47	111.246,30	288.818,39	223.711,79	244.407,73	222.818,38	305.592,26	104.667,80	1.277,46	6.802,38	2.761.616,06
FUNPREVICIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FUNPREVIFUN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PMN - Espólio Sarcis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras Receitas	206,45	1.064,33	1.064,33	1.064,33	1.500,82	156,32	1.091,25	1.112,63	1.089,37	575,04	460,52	266,45	18.808,84
Outras Receitas Primárias - Principal	206,45	1.064,33	1.064,33	1.064,33	1.500,82	156,32	1.091,25	1.112,63	1.089,37	575,04	460,52	266,45	18.808,84
Outras Receitas - Primárias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Receitas Correntes - Outras Organizações	6.681.811,01	5.971.279,79	6.749.739,82	5.911.397,60	5.491.803,89	5.272.311,90	5.702.111,90	5.702.111,90	5.692.891,66	5.642.277,01	6.899.197,79	6.100.949,79	67.694.472,36
Contribuições	1.377.074,09	1.417.208,63	1.976.810,83	1.479.318,83	1.611.508,21	1.604.846,62	1.713.696,95	1.692.227,89	1.719.486,32	1.738.598,92	1.868.104,29	2.333.006,20	20.402.173,49
CPSS Patronal - PMN	848.093,30	874.052,26	1.093.797,60	1.096.543,31	1.112.976,97	1.096.219,35	1.117.006,94	1.117.006,94	1.117.006,94	1.117.006,94	1.117.006,94	1.117.006,94	13.712.147,03
CPSS Patronal - CMN	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	37.063,60	453.809,60
CPSS Patronal - FMS	491.911,19	529.126,29	526.072,63	525.767,38	523.000,23	541.341,81	541.341,81	540.806,06	540.311,42	541.993,62	788.713,78	997.294,20	7.138.375,63
CPSS Patronal - PREVINIL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS Patronal - Servidor Civil Ativo - Mídia e Juras PMN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS Patronal - Servidor Civil Ativo - Mídia e Juras Fundo de Saúde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS Patronal - Parcelamentos - CACFINV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1955/2013	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPSS Patronal - Servidor Civil Ativo - Mídia e Juras em Regime de Parcelamentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Receitas de Serviços - Intra ORGS	686.353,46	485.826,14	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	3.480.718,00
Serviços Administrativos e Gerais - Intra ORGS	686.353,46	485.826,14	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	287.800,20	3.480.718,00
Taxa de Administração	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras Receitas Correntes	3.744.737,49	3.748.157,66	3.748.879,65	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	3.818.206,87	45.762.579,87
Aportes Previdenciários para Amortização do Déficit Atuarial - Força 103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aportes Previdenciários para Amortização do Déficit Atuarial - em Regime de Parcelamentos	2.621.813,65	2.621.813,65	2.621.813,65	2.621.813,65	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	2.596.938,79	31.211.484,04
Aportes Previdenciários em Regime de Parcelamentos - CACFINV 18/03/2017	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	192.248,14	2.362.977,60
Aportes Previdenciários em Regime de Parcelamentos - CACFINV 18/03/2017	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	51.208,18	615.816,88



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

respeitando o artigo 6º, parágrafo 1º da Lei ordinária nº 6.576/2018, 66,66% por servidores extraquadro e 11,11% por servidores cedidos de outro município. O PREVINIL tem 02 servidores cedidos pela Prefeitura Municipal, sendo 1 servidor com ônus e 1 sem ônus ao Instituto e 02 servidores efetivos cedidos para outro município sem ônus para o Instituto.

Ao longo de todo o ano de 2023, o setor deu continuidade ao tratamento das inconsistências, parametrização das parcelas e ajustes para melhor desenvolvimento do sistema de folha de pagamento. O software atualmente utilizado permite maior gestão e controle dos benefícios em pagamento, bem como o gerenciamento efetivo dos benefícios implantados.

Foram implantados 33 benefícios novos na folha de pagamento, entre aposentadoria e pensão. Ao longo do ano 49 benefícios foram encerrados tendo em vista o falecimento dos segurados. Foram analisados 41 processos para atestar conformidade após registro junto ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro – TCE/RJ. No total, foram tratados 114 processos de trâmites administrativos mensais de praxe, além de outros 4 benefícios encerrados em virtude renúncia expressa.

Dando continuidade ao tratamento dos benefícios, 5 processos foram analisados quanto a parcela de produtividade e foram devidamente atualizados. Tramitaram pelo setor 2 processos para cálculo e pagamento de valores retroativo de aposentadoria e pensão por morte, 1 processo para restabelecer benefício de possível acumulação ilícita.

Demonstramos, nos quadros a seguir toda a movimentação de processos no setor e ainda as atividades desenvolvidas:

Relação dos processos que tramitaram pelo setor de Folha de Pagamento no ano de 2023

	Benefícios novos		Grupo de trabalho	Atestar conformidade após registro TCE-RJ	Exigências: TCE-RJ/MPRJ/TJR J	Produtividade	Retroativo	Suspensão/ Renúncia Expressa de Benefício – Acumulação	Trâmites administrativos mensais	Restabelecimento – Acumulação
	Aposentadoria	Pensão								
Janeiro	3	0	0	0	0	5	0	1	8	0
Fevereiro	0	1	0	2	0	0	0	0	10	0
Março	1	3	0	4	0	0	0	0	8	0
Abril	4	1	0	2	0	0	0	0	7	0
Mai	1	2	0	5	0	0	0	3	7	1
Junho	2	3	1	5	0	0	1	0	7	0
Julho	1	0	0	8	0	0	0	0	11	0
Agosto	0	0	0	4	0	0	0	0	12	0
Setembro	3	1	0	7	0	0	1	0	10	0
Outubro	2	1	0	4	0	0	0	0	8	0
Novembro	1	2	0	0	0	0	0	0	9	0
Dezembro	0	1	0	0	0	0	0	0	17	0
Total	18	15	1	41	0	5	2	4	114	1

Total de processos: 201

Handwritten signatures and initials in blue ink are present around the table, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
 PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

Relação dos benefícios encerrados - óbitos	
Janeiro	8
Fevereiro	4
Março	12
Abril	2
Maiο	5
Junho	6
Julho	2
Agosto	3
Setembro	2
Outubro	1
Novembro	2
Dezembro	2
Total	49

	Relação de benefícios que foram bloqueados e restabelecidos (Prova de Vida/2023)			
	Bloqueio		Restabelecimento	
	Aposentadoria	Pensão	Aposentadoria	Pensão
Janeiro	0	0	0	0
Fevereiro	0	0	0	0
Março	0	0	0	0
Abril	0	0	0	0
Maiο	0	0	0	0
Junho	0	0	0	0
Julho	0	0	0	0
Agosto	0	0	1	0
Setembro	0	0	0	0
Outubro	0	0	1	0
Novembro	0	0	0	0
Dezembro	0	0	0	0
Total	0	0	2	0

	Quantidade anual de beneficiários 2023					
	Aposentado P.M.N	Pensionista P.M.N	Aposentado C.M.N	Pensionista C.M.N	IBASCAMN	Total
Janeiro	1195	288	33	16	15	1547
Fevereiro	1189	289	33	16	15	1542
Março	1184	286	33	15	15	1533
Abril	1185	286	33	15	15	1534
Maiο	1184	283	33	15	15	1530
Junho	1183	284	33	15	15	1530
Julho	1181	285	33	15	15	1529
Agosto	1179	284	33	15	15	1526
Setembro	1181	285	34	15	15	1530
Outubro	1183	285	33	16	15	1532
Novembro	1182	285	33	17	15	1532
Dezembro	1182	285	33	17	15	1532

Processamento da folha de pagamento:	
Atividade mensal	
Implantação dos benefícios novos	Data do mês vigente
Enviar as consignatárias a relação dos novos beneficiários	até o dia 09
Arquivo de consignações e-Consig	até o dia 09
Fechamento da folha de pagamento	a partir do dia 11
Processamento de processos administrativos de Folha de Pagamento	até o dia 20
Processo administrativo de Previdência Municipal (PREVINIL e PREVINI)	até o dia 23
Arquivo de margem e-Consig	até o dia 23
Arquivo de retorno e-Consig	até o dia 25
Enviar as consignatárias a relação dos benefícios encerrados/bloqueados/restabelecidos	até o dia 25
Enviar folha de pagamento à Deliberação 293	até o dia 25
Envio dos dados ao eSocial	até o último dia útil da próxima competência
Atividade anual	
Processamento da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS	até o dia 15
Processamento da Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte – DIRF	Período
	Até 10/05/2023
	Até 28/02/2023

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including names like 'J', 'A', 'R', 'S', 'P', 'D', 'L', 'M', 'N', 'O', 'C', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.



11. DEPARTAMENTO DE PATRIMÔNIO

Este relatório consolida as informações relativas ao patrimônio 2023 do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL

TIPO	SALDO INICIAL	ENTRADA	SAÍDA	DEPRECIACÃO	SALDO FINAL
BENS MÓVEIS	R\$ 135.527,11	R\$ 27.330,00	—	R\$ 38.699,06	R\$ 124.158,05

BENS PATRIMONIADOS EM 2023

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	Nº PATRIMÔNIO	VALOR UNITÁRIO	DATA DA AQUISIÇÃO
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	468	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	469	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	470	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	471	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	472	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	473	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	474	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	475	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	476	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	477	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	478	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	479	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	480	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA	481	R\$ 1.500,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO GIRATÓRIA PRESIDENTE	482	R\$ 1.630,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	483	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	484	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	485	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	486	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	487	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	488	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	489	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	490	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	491	R\$ 470,00	16/08/2023
CADEIRA ESCRITÓRIO FIXA 4 PÉS	492	R\$ 470,00	16/08/2023

ESPECIFICAÇÃO DO BEM	Nº PATRIMÔNIO	VALOR UNITÁRIO	DATA DA AQUISIÇÃO
AR CONDICIONADO SPRINGER MIDEIA 10.000 BTUS – INCLUINDO CONDENSADOR E EVAPORADOR	462	R\$ 2.081,75	19/10/2022
AR CONDICIONADO SPRINGER MIDEIA 21.000 BTUS – INCLUINDO	463	R\$ 3.036,40	19/10/2022



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

CONDENSADOR E EVAPORADOR			
AR CONDICIONADO SPLIT AGARATTO 18.000 BTUS – INCLUINDO CONDENSADOR E EVAPORADOR	464	R\$ 2.346,25	19/10/2022
AR CONDICIONADO SPLIT AGARATTO 18.000 BTUS – INCLUINDO CONDENSADOR E EVAPORADOR	465	R\$ 2.346,25	19/10/2022
AR CONDICIONADO SPLIT AGARATTO 12.000 BTUS – INCLUINDO CONDENSADOR E EVAPORADOR	466	R\$ 1.856,55	19/10/2022
AR CONDICIONADO SPLIT AGARATTO 12.000 BTUS – INCLUINDO CONDENSADOR E EVAPORADOR	467	R\$ 1.856,55	19/10/2022

VALOR TOTAL DE BENS PATRIMONIADOS EM 2022

VALOR TOTAL:	R\$ 27.330,00
--------------	---------------

Devido a compra dos novos bens no ano de 2020 e 2023, os bens abaixo listados ainda se encontram em desuso. A troca se fazia necessária devido a tais bens já se encontrarem obsoletos causando morosidade no desenvolvimento das funções pelos servidores que os utilizavam. Cabe destacar que futuramente os bens poderão ser doados para outros órgãos da prefeitura. Bens relacionados abaixo.

Nº PATRIMÔNIO	ESPECIFICAÇÃO DO BEM	VALOR	DATA DA AQUISIÇÃO
111	AR CONDICIONADO CONSUL CLASSE A NA COR BRANCA	R\$ 999,00	26/01/2005
119	AR CONDICIONADO CONSUL CLASSE A NA COR BRANCA	R\$ 999,00	27/01/2006
153	AR CONDICIONADO SPLIT NA COR BRANCA	R\$ 4.106,50	07/06/2010
155	ARQUIVO DE AÇO COM 4 GAVETAS	R\$ 558,00	17/06/2010
156	ARQUIVO DE AÇO COM 4 GAVETAS	R\$ 558,00	17/06/2010
157	ARQUIVO DE AÇO COM 4 GAVETAS	R\$ 558,00	17/06/2010
161	MICROCOMPUTADOR GABINETE	R\$ 1.635,00	12/07/2010
163	MICROCOMPUTADOR COMPLETO	R\$ 1.635,00	12/07/2010
165	MICROCOMPUTADOR COMPLETO	R\$ 1.635,00	12/07/2010
167	MICROCOMPUTADOR GABINETE	R\$ 1.635,00	12/07/2010
174	IMPRESSORA ARGOXN	R\$ 1.340,00	12/07/2010
185	APARELHO TELEFONICO NA COR CINZA	R\$ 52,00	12/07/2010
186	APARELHO TELEFONICO NA COR CINZA	R\$ 52,00	12/07/2010
187	APARELHO TELEFONICO NA COR CINZA	R\$ 52,00	12/07/2010
190	APARELHO TELEFONICO NA COR CINZA	R\$ 52,00	12/07/2010
194	APARELHO TELEFONICO NA COR CINZA	R\$ 52,00	12/07/2010
216	CADEIRA SECRETARIA FIXA SEM BRAÇO	R\$ 225,00	09/08/2012
219	CADEIRA FIXA SEM BRAÇO CORINO PRETO	R\$ 225,00	09/08/2012
229	CADEIRA SECRETARIA CORINO PRETA	R\$ 206,00	09/08/2012
230	CADEIRA SECRETARIA CORINO PRETA	R\$ 206,00	09/08/2012
265	MICROCOMPUTADOR PENTIUM I3	R\$ 1.950,00	21/12/2010
266	MICROCOMPUTADOR PENTIUM I3	R\$ 1.950,00	21/12/2012
267	NOBREAK APC 600 VA	R\$ 370,00	21/12/2012
268	NOBREAK APC 600 VA	R\$ 370,00	21/12/2012
269	NOBREAK APC 600 VA	R\$ 370,00	21/12/2012
270	NOBREAK APC ENERGY LUX 2500 VA	R\$ 1.200,00	21/12/2012
278	DESKETOP NA COR PRETA	R\$ 1.950,00	26/06/2014



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

293	SERVIDOR DE REDE PADRÃO	R\$ 17.299,49	17/04/2015
294	SCANNER ADF A4	R\$ 3.295,00	27/01/2015
295	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
296	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
297	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
298	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
299	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
300	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
301	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
302	ESTABILIZADOR EXSII POWER T 500 VA BIVOLT	R\$ 106,36	19/02/2015
310	DESKTOP INTEL PENTIUM	R\$ 2.428,55	23/03/2015
311	DESKTOP DATEN INTEL PENTIUM	R\$ 2.428,55	23/03/2015
312	DESKTOP DATEN INTEL PENTIUM NA COR PRETA	R\$ 2.428,55	23/03/2015
313	DESKTOP DATEN INTEL PENTIUM NA COR PRETA	R\$ 2.428,55	23/03/2015
314	DESKTOP DATEN PENTIUM	R\$ 2.428,55	23/03/2015
315	DESKTOP DATEN PENTIUM	R\$ 2.428,55	23/03/2015
316	DESKTOP DATEN PENTIUM	R\$ 2.428,55	23/03/2015
318	NOTBOOK POSITIVO INTEL INSIDE CORE I5	R\$ 3.796,49	18/05/2015
321	NOTBOOK POSITIVO INTEL INSIDE CORE I5	R\$ 3.796,49	18/05/2015
386	NOBREAK 600 VA	R\$ 575,00	09/04/2018
387	NOBREAK 600 VA	R\$ 575,00	09/04/2018
388	NOBREAK 600 VA	R\$ 575,00	09/04/2018
391	NOBREAK 600 VA	R\$ 575,00	09/04/2018
393	NOBREAK 2200 VA	R\$ 4.550,00	09/04/2018
394	NOBREAK 2200 VA	R\$ 4.550,00	09/04/2018
395	NOBREAK 2200 VA	R\$ 4.550,00	09/04/2018
397	NOBREAK 1500 VA	R\$ 3.440,00	09/04/2018
422	NOBREAK APC	R\$ 510,00	21/01/2020
424	NOBREAK APC	R\$ 510,00	21/01/2020
451	MICROONDAS PHILCO	R\$ 207,27	18/12/2020
454	MESA MADEIRA	R\$ 215,64	18/12/2020
455	MESA DE ESCRITÓRIO SECRETARIA CINZA	R\$ 76,97	18/12/2020
459	SCANER HP	R\$ 170,14	18/12/2020

12. ALMOXARIFADO

O estoque perfazia o valor total de **R\$ 23.779,24** (Vinte e três mil setecentos e setenta e nove reais e vinte e quatro centavos) e o estoque engloba materiais de diversos subelementos como: gênero alimentício, copa e cozinha, limpeza e higiene e materiais de escritório.

Os relatórios mensais do almoxarifado vêm sendo entregues no início de cada mês ao setor de contabilidade, respeitando os prazos.

A Seção de Almoxarifado tem a responsabilidade pela execução das atividades no setor, bem como pela guarda e conservação dos materiais recebidos e armazenados nesta unidade.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



O processo de requisição de materiais é realizado através de sistema informatizado, todos os setores do instituto estão devidamente cadastrados, sendo efetuado o controle dos materiais solicitados por setor, mediante a guia de requisição de material, onde são impressas em ordem sequencial devidamente preenchida com as quantidades e valores dos custos individuais dos materiais.

As instalações físicas do almoxarifado, verificamos que os materiais estão corretamente estocados em prateleiras de aço, o local é bem iluminado e a limpeza é realizada constantemente.

Na conferência física, por amostragem, conforme quadro abaixo, não foi encontrado divergência entre estoque físico com a quantidade.

REGISTROS DO SISTEMA

MESES	SALDO INICIAL	ENTRADAS	SAÍDAS	SALDO FINAL
JANEIRO	R\$ 14.187,47	R\$ 63,87	R\$ 446,64	R\$13.804,70
FEVEREIRO	R\$ 13.804,70	R\$ 89,93	R\$ 525,31	R\$ 13.369,32
MARÇO	R\$ 13.369,32	R\$ 3.926,64	R\$ 837,99	R\$ 16.457,97
ABRIL	R\$ 16.457,97	R\$ 14,95	R\$ 1.488,29	R\$ 14.984,63
MAIO	R\$ 14.984,63	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
JUNHO	R\$ 14.984,63	R\$ 425,67	R\$ 1.123,05	R\$ 14.287,25
JULHO	R\$ 14.287,25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.287,25
AGOSTO	R\$ 14.287,25	R\$ 873,76	R\$ 1.278,01	R\$ 13.883,00
SETEMBRO	R\$ 13.883,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.883,00
OUTUBRO	R\$ 13.883,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.883,00
NOVEMBRO	R\$ 13.883,00	R\$ 16.817,35	R\$ 4.899,64	R\$ 25.800,71
DEZEMBRO	R\$ 25.800,71	R\$ 0,00	R\$ 2.021,47	R\$ 23.779,24

13. DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

A gestão pública se beneficia significativamente da tecnologia como uma ferramenta de grande impacto, promovendo avanços na eficiência, transparência e qualidade dos serviços oferecidos à sociedade. A incorporação de tecnologias na administração pública reflete uma tendência global, sendo empregada para otimizar a alocação de recursos, facilitar a tomada de decisões e fortalecer a comunicação entre os gestores públicos e a população.



O setor de serviços públicos está migrando para o ambiente virtual, com vários órgãos públicos realizando o atendimento das pessoas através das TICs.

Nesse contexto, torna-se cada vez mais imperativa a adoção da governança de TI, que consiste em um conjunto de normas e práticas a serem seguidas pelo departamento. Ao longo do período abordado pelo relatório, estamos em processo de desenvolvimento e implementação da governança de TI, visando aprimorar a eficiência dos processos internos. Essa iniciativa tem o propósito de aumentar significativamente a fluidez e facilitar o gerenciamento de riscos.

Vale ressaltar que hoje este departamento é responsável por assegurar física e logicamente toda a área que abrange o setor de Tecnologia da Informação, assim como assegurar as comunicações, realizando a manutenção e acompanhamento do sistema telefônico PABX do instituto.

O departamento neste período funcionou de forma satisfatória, sem o registro de incidentes graves ou gravíssimos.

➤ Estrutura do setor

Primeiramente, ressaltamos que este departamento entende como seu principal ativo a **INFORMAÇÃO** obtida pelo processamento dos dados em todas as camadas do instituto, e tem como um de seus principais objetivos a confidencialidade, integridade e disponibilidade desta informação.

Qnt.	Equipamento	Patrimônio
1	Mini Rack Desmontável de Parede 9U	457
1	Rack Piso Fechado 19" 44U	325
1	SERVIDOR DELL PowerEdge R730	448
1	SERVIDOR IBM System x3550 M3	349
1	SAMSUNG SCX-3405W	274
1	Access point indoor Ubiquiti UniFi	398
1	PABX SIEMENS HIPATH 1150	204



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

1	Switch HP 48 HPE OfficeConnect 1920S	372
14	Computador DellTM OptiPlexTM 7010	434-428-427-423-431-432-426-436-433-430-429-425-435-437
4	Computador DellTM Vostro 3470	374-375-376-373
1	Computador PROPREV (ANTIGO)	316
1	Notebook Positivo Master N350i	319
14	Nobreak ACP Back-UPS 600	392-387-383-421-422-389-391-382-390-384-385-381-380-388
1	Nobreak ACP SMC1500-BR	396
1	Nobreak ACP Smart-UPS BR 3000VA	441
1	Nobreak ACP Smart-UPS BR 2200VA	395
ATIVOS TERCEIRIZADOS SOB RESPONSABILIDADE DO INSTITUTO		
	DIO INTERCON 3 BG	PROPRIEDADE: OI MOVEL S.A
	DATACON DmSwitch 2104G2 – EDD E1	PROPRIEDADE: OI MOVEL S.A
	SAMSUNG M4020ND	PROPRIEDADE: ALLTECH
	SAMSUNG M4080FX	PROPRIEDADE: ALLTECH

*considerado os materias que estão em utilização

➤ **Resumo do portfólio dos serviços prestados pelo departamento:**

- Cibersegurança;
 - Segurança da Informação;
 - Gerenciamento de Incidentes;
 - Gerenciamento de servidores físicos;
 - Gerenciamento de servidores virtuais;
 - Gerenciamento de acesso;
 - Processos digitais;
 - Controle e gerenciamento de cadastros;
 - Controle, gerenciamento e fiscalização de processos e serviços terceirizados;
 - Suporte HelpDesk de informática
 - Apoio audiovisual a eventos ou reuniões;
 - Rede sem fio exclusiva para servidores e visitantes;
 - Portal de Serviços Online;
 - Banco de dados;
 - Conectividade de rede e telefonia;
- Dentre outros.



➤ PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

A atual gestão do departamento tem como o objetivo o aprimoramento técnico e documental. Considerando esses dois fatores serem de extrema importância para o alinhamento tanto as legislações vigentes bem como o enquadramento nas normas nacionais e internacionais que regem o setor de TI.

Tomamos como principal desafio a implementação de políticas e processos que aprimorem a segurança da informação, todavia não tragam prejuízo a fluidez e naturalidade do serviço pelo usuário final. Esta implementação ainda está em andamento, contudo até o momento não houve nenhum tipo de impacto para os usuários de nossa infraestrutura. Todas as mudanças realizadas até o momento não foram perceptíveis aos usuários, porém são de grande impacto no principal foco e objetivo que é garantir um ambiente mais seguro e protegido.

Podemos listar algumas ações que o departamento pretende tomar como objetivos a curto, médio e longo prazo, cada uma destas ações ajudará no controle dos processos do departamento tornando eles mais seguros e facilitando o trabalho tanto do operador quando da equipe técnica, além de subsidiar o departamento com relatórios auxiliando a confecção de futuros relatórios, são elas:

- **Implementar sistema de tramitação de processos eletrônicos (curto prazo)**

Realizar melhorias na aplicação do sistema de tramitação de processo de forma eletrônica já implementado, com a finalidade de agilizar o tempo andamento, bem como a redução de custos com a utilização de capas de processo, papéis e impressões

- **Implementar solução de monitoramento de rede (Médio Prazo)**

É o processo de monitoramento dos diferentes componentes que compõem uma infraestrutura de TI em tempo real para garantir que a rede esteja funcionando corretamente e para detectar proativamente as falhas que possam causar problemas como interrupções. Além disso, o monitoramento de rede pode ser usado para otimizar a eficiência de uma rede.



(Sheila Zabeu MONITORAMENTO DE REDE

Abril 18, 2022)

É um processo de vital importância para o gerenciamento e controle da rede na totalidade, além de gerar estatísticas e informações que podem ser utilizados como subsídios para relatórios e aprimoramento nos processos envolvidos.

- **Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações – PDTIC (Longo Prazo)**

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações – PDTIC é um instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de Tecnologia da Informação que visa atender às necessidades tecnológicas e de informação de um órgão ou entidade para um determinado período.

14. DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

➤ Pagamento de Benefícios

Até 31 de dezembro do exercício de 2023 o Instituto teve uma Despesa Previdenciária paga (total gasto com aposentadorias e pensões) na ordem de R\$ 67.700.285,70 (sessenta e sete milhões, setecentos mil, duzentos e oitenta e cinco reais e setenta centavos), conforme demonstrado abaixo.

Valores da FOPAG de 2023

MÊS	ATIVOS PREVINIL	APOSENTADOS – PMN / CMN	PENSIONISTAS - PMN/CMN	IBASCANN
Janeiro	106.827,35	4.018.481,62	839.035,03	110.875,00
Fevereiro	105.907,10	4.000.639,80	829.630,04	110.875,00
Março	99.363,51	3.992.354,43	840.927,23	110.875,00
Abril	109.864,81	3.993.853,87	838.053,81	110.875,00
Mai	107.271,05	4.006.189,47	837.720,08	110.875,00
Junho	105.688,33	4.010.696,41	839.420,03	110.875,00
Julho	105.472,20	3.993.707,57	835.338,32	110.875,00
Agosto	105.376,45	3.993.707,57	834.712,88	110.875,00
Setembro	106.821,37	3.999.070,94	832.557,22	110.875,00
Outubro	103.528,62	3.995.868,65	836.131,92	110.875,00
Novembro	107.028,64	4.006.136,15	850.711,81	110.875,00
Dezembro	112.779,44	5.469.395,50	914.978,24	110.875,00
13º Salário	103.959,75	4.451.297,75	848.405,74	110.875,00
Total	1.379.888,62	53.901.399,73	10.977.622,35	1.441.375,00

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones below the table.



15. DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

➤ Concessão de Benefícios

De janeiro a dezembro de 2023 este departamento deu continuidade à tarefa de análise e concessão de benefícios previdenciários, compreendendo, de um lado, a aposentadoria dos servidores civis do Poder Executivo e do Poder Legislativo, e, de outro, a pensão dos beneficiários dos servidores dos Poderes Executivo e Legislativo. No período, foram concedidos 32 (trinta e dois) novos benefícios, sendo 18 (dezoito) aposentadorias e 14 (quatroze) pensões por morte. Foram ainda extintos dois benefícios: um de pensão por morte (no mês de maio) e outro de aposentadoria (no mês de agosto), através de pedido de renúncia formulado pelos próprios segurados, devido estarem enquadrados em caso de acumulação ilícita de cargos públicos.

Houve uma diminuição no número de benefícios de aposentadoria e pensão por morte concedidos em relação ao ano de 2022 – vinte e cinco no total.

Comparativo - Quantidade de benefícios concedidos

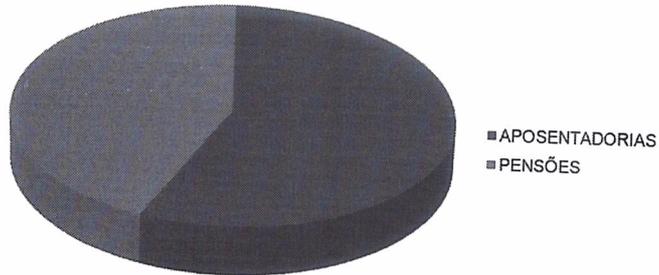
Tipo de Benefício	2022	2023
Aposentadoria	37	18
Pensão por Morte	20	14
TOTAL	57	32

Em 2023, o número de aposentadorias representou aproximadamente 56,25% (cinquenta e seis inteiros e vinte e cinco décimos por cento) do total de benefícios concedidos, enquanto que, conseqüentemente, as pensões por morte representaram 43,75% (quarenta e três inteiros e setenta e cinco décimos por cento), conforme ilustra o gráfico abaixo.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'cel', 'P', 'B.P.', 'Poulsen', 'Pou', 've Or.', 'Luis', 'K', 'A', 'R']

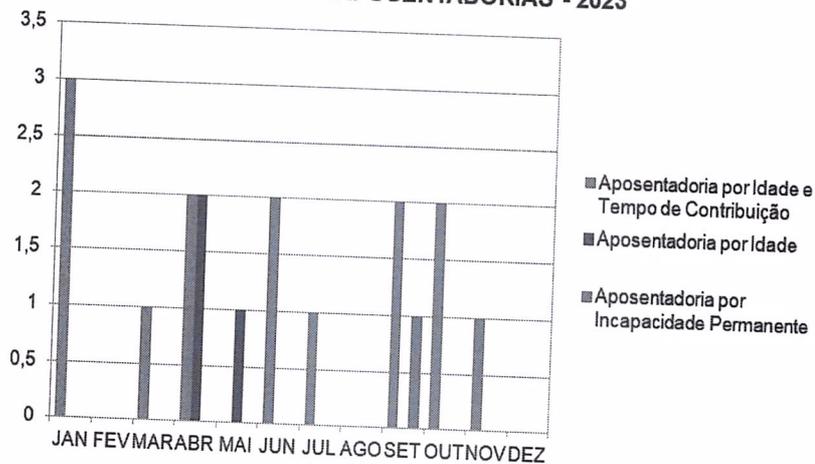


GRÁFICO DE REPRESENTAÇÃO DA CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS - 2023



Quanto a especificação dos tipos de benefícios que foram concedidos, segue abaixo gráfico detalhando a evolução dos mesmos durante cada mês do ano de 2023, identificados separadamente.

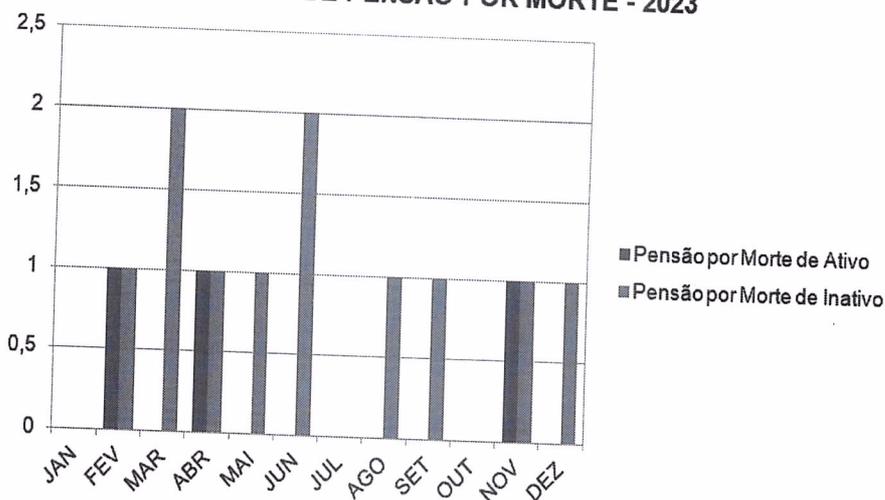
TIPOS DE APOSENTADORIAS - 2023



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones scattered below the chart.



TIPOS DE PENSÃO POR MORTE - 2023



O número de requerimentos de aposentadoria apresentou baixa devido às alterações na legislação previdenciária municipal, com o reajuste dos salários do quadro do magistério e a alteração da carreira do cargo de Auditor Fiscal. A Emenda à Lei Orgânica nº 24/2022 (publicada em 01.07.2022) e a Lei Complementar nº 172/2022 (publicada em 05.08.2022) alteraram as regras de concessão de aposentadoria e pensão por morte, demandando tempo deste departamento na análise dos requerimentos, pois fez-se necessário identificar a que tipo de regra de aposentadoria se enquadrava em cada caso, bem como adequação do sistema de concessão de benefícios junto à empresa fornecedora do mesmo. Além disso, manteve-se a exigência da apresentação da Certidão de Tempo de Contribuição do INSS para os servidores que ingressaram no município como celetistas e posteriormente foram integrados ao regime estatutário. Importa ressaltar que na grande maioria dos casos o INSS demora a emitir o documento para os servidores, impactando diretamente o andamento de seus processos.

Importante ressaltar ainda que o PREVINIL conseguiu manter a alta qualidade dos seus serviços prestados. Foi dada continuidade à realização da prova de vida via chama de vídeo, utilizando-se principalmente o aplicativo *WhatsApp*. Foi realizado ainda o recadastramento (censo previdenciário) dos servidores ativos efetivos do Município, visando a atualização e manutenção das informações do banco de dados do Instituto.



➤ **Manutenção de Benefícios**

A par da manutenção de benefícios, o Instituto processou, ao final do mês de dezembro de 2023, um total de **2.096** benefícios, sendo **1.711** aposentadorias (Poder Executivo e Poder Legislativo), **385** pensões por morte.

Abaixo, a tabela ilustra os benefícios concedidos no ano de 2023, discriminados por tipo:

Tipo de Benefício	Quantidade
1. APOSENTADORIA	
1.1 Por Idade e Tempo de Contribuição	14
1.2 Por Idade	3
1.3 Por Incapacidade Permanente	1
Subtotal	18
2. PENSÃO POR MORTE	
2.1 Por Morte de Ativo	3
2.2 Por Morte de Inativo	11
Subtotal	14
TOTAL GERAL	32

Além disso, no período em questão, tramitou no departamento de benefícios previdenciários o total de 256 processos. A grande maioria destes relacionados a aposentadoria e pensão por morte. Uma pequena parcela referente a processos administrativos.

16. UNIDADE DE CADASTRO E PROTOCOLO

➤ – Procotolo

Durante o exercício de 2023, o Protocolo autuou em 487 (quatrocentos e oitenta e sete) processos, sendo 437 (quatrocentos e trinta e sete) processos administrativos, 34 (trinta e quatro) processos de aposentadorias e 16 (dezesseis) processos de pensão por morte.



Não sendo contabilizados neste número os processos externos que tramitaram pela Unidade de Cadastro e Protocolo.

Segue a tabela dos processos autuados por mês:

Mês	Processos
Janeiro/2023	38
Fevereiro/2023	33
Março/2023	53
Abril/2023	41
Maiio/2023	42
Junho/2023	44
Julho/2023	39
Agosto/2023	40
Setembro/2023	31
Outubro/2023	43
Novembro/2023	41
Dezembro/2023	39
Total	484

No ano de 2023, o atestado de vida dos segurados aposentados e pensionistas foram realizados presencialmente e online através de chamada de vídeo pelo WhatsApp.

Do total de 1.533 (mil, quinhentos e trinta e três) aposentados e pensionistas, apenas 1.282 (mil, duzentos e oitenta e dois) realizaram o atestado de vida.

Segue a tabela dos segurados recadastrados (Aposentados e Pensionistas):

Mês	Recadastrados
Janeiro/2023	120
Fevereiro/2023	131
Março/2023	139
Abril/2023	113
Maiio/2023	126
Junho/2023	95

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials.



Julho/2023	116
Agosto/2023	104
Setembro/2023	88
Outubro/2023	90
Novembro/2023	90
Dezembro/2023	70
Total	1.282

17. Deliberação TCE 260

➤ Deliberação 260 – Competência 2023

A Deliberação TCE-RJ nº 260 – 02/09/2013 - Dispõe sobre a remessa de informações e documentos necessários ao exame da legalidade dos atos de concessão de aposentadoria, reforma, transferência para reserva remunerada, pensão e fixação de proventos ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro, para fins de registro.

Foram cadastrados no Sistema Integrado de Gestão Fiscal (**SIGFIS**), via deliberação 260, todos os novos processos de aposentadoria e pensão referentes aos benefícios concedidos em todo o ano de 2023, totalizando um número de **31** (trinta e um) processos, entre eles, aposentadoria por tempo de contribuição, Invalidez, Idade, compulsória e pensão por morte.

Cada processo recebido pelo setor da deliberação 260, é cadastrado no Sistema Integrado de Gestão Fiscal (**SIGFIS**), após o cadastro, os documentos solicitados pelo sistema são digitalizados, assinados e enviados ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro TCE-RJ de acordo com as normas da deliberação 260.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'p3', 'De', 'eu', 'Me', and various initials.]



Processos cadastrados no SIGFIS		
Mês	Aposentadoria	Pensão
Janeiro 2023	2	-
Fevereiro 2023	3	1
Março 2023	1	3
Abril 2023	1	1
Mai 2023	4	2
Junho 2023	1	1
Julho 2023	2	1
Agosto 2023	1	-
Setembro 2023	-	1
Outubro 2023	2	-
Novembro 2023	2	-
Dezembro 2023	-	2
TOTAL	19	12

➤ **Ofícios com determinações do TCE-RJ recebidos no ano de 2023**

Após o recebimento de todos os **03** (três) ofícios do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro – TCE-RJ (via SICODI), o setor é responsável pela localização e desarquivamento de cada processo dentro do Instituto, pela tramitação via sistema ao setor competente para que sejam atendidas todas as determinações dentro do prazo para resposta a Egrégia Corte de Contas (via SICODI – Gestor) e via deliberação 260.

Ofícios recebidos em 2023	
Mês recebido	Ofícios
Fevereiro 2023	2
Abril 2023	1
TOTAL	3

➤ **Registros concedidos no ano de 2023**

No ano de 2023, foram registrados um total de **40** (quarenta) processos junto ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro – TCE-RJ, entre eles benefícios de aposentadoria e pensão.



realizadas, inclusive, aquelas que contribuem para a certificação Pró-Gestão – RPPS - “Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social”. Tal certificação visa o reconhecimento da adoção de boas práticas de governança previdenciária pela unidade gestora do RPPS, nos termos das diretrizes gerais aprovadas pela Portaria SPREV nº 03/2018 e no manual da certificação. E, com essa finalidade, foi instituída, através de lei, comissão específica para acompanhar todo esse processo e a implementação/manutenção das boas práticas.

Diante de tal cenário, esta Procuradoria, mantendo sua atuação de forma pontual e eficiente, de forma integrada com outros órgãos do PREVINIL, contribuiu para que todos os processos ocorressem dentro dos princípios legais da Administração Pública.

Ainda no ano de 2023, houve grandes avanços realizados por esta Procuradoria. No ano de 2022 ainda estudando e debatendo os temas trazidos pela Reforma Previdenciária, promovida pela Emenda Constitucional Nº 103, publicada no fim de 2019, através da participação em diversos eventos com especialistas no tema.

E ainda em 2023, outro debate importante que se iniciou foi com o objetivo de embasar e ajudar a Autarquia Previdenciária a entender as novas alterações na Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/21).

Nesse ano de 2023, contribuímos na elaboração do Projeto de Lei que culminou com a publicação, em 26 de dezembro de 2023, da Lei Complementar Nº 186, que altera a Lei Ordinária Nº 6.576 de 2018.

E, também, houve participação em Congressos importantes, como o 56º Congresso Nacional da ABIPEM (Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais), que se caracteriza por oferecer o espaço ideal para adquirir conhecimentos sobre os diversos temas que cercam os RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores, Prefeitos, Vereadores, Procuradores, Deputados, Senadores, Governadores, Membros dos Tribunais de Contas, Membros do Ministério Público, Contadores, Atuários, Secretários de Finanças e de Administração e os Especialistas mais renomados do Brasil. O 56º Congresso Nacional da ABIPEM ocorreu em Foz do



- 35 (trinta e cinco) em processos de licitação, dispensa e inexigibilidade de licitação;
- 22 (vinte e dois) em processos de concessão de aposentadoria;
- 23 (vinte e três) em processos de concessão de pensão por morte;
- 75 (setenta e cinco) em processos administrativos diversos.

Importante ressaltar que, em se tratando de processos de pensão e aposentadoria, os despachos e pareceres podem não condizer com o número final de concessão, haja vista que o caráter de tais documentos é opinativo e incluem, inclusive, pareceres opinando pelo indeferimento.

19. DESTAQUES

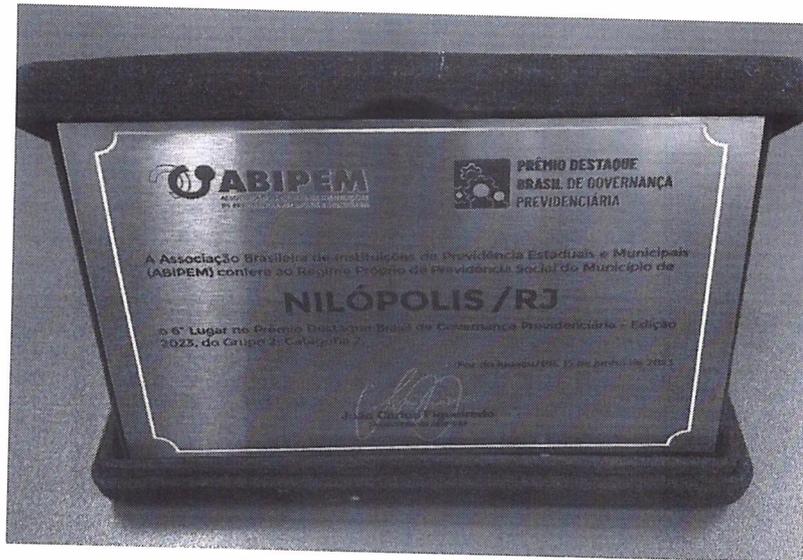
➤ Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis (Previnil) recebeu mais um reconhecimento pelo seu trabalho pautado na ética e transparência. O Instituto se classificou no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária promovido pela ABIPEM (Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais), atingindo o 6º Lugar em sua categoria no ranking geral nacional. Esse feito é uma grande vitória que faz colocar o regime previdenciário dos servidores de Nilópolis como destaque na área.

Ao longo dos últimos anos, gradativamente, a gestão do Previnil implementou e vem implementando diversas medidas voltadas às boas práticas de governança corporativa.

A classificação no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária, realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) demonstra o comprometimento com a gestão previdenciária.

Ao longo dos últimos anos, gradativamente, a gestão do Previnil implementou diversas medidas voltadas às boas práticas de governança corporativa.



➤ Prêmio Brasil de Responsabilidade Previdenciária

O Previnil, também foi reconhecido por seu trabalho ao ser classificado no Prêmio Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM, demonstrando assim o comprometimento de toda a equipe técnica do Instituto com as boas práticas na Gestão Previdenciária.

A equipe técnica do Instituto, seus conselheiros e diretoria executiva, se dedicaram nestes últimos anos para levar o Previnil a ser referência na gestão de serviços previdenciários em nível nacional, por meio da qualificação permanente de seus servidores, buscando eficiência dos serviços e a garantia da sustentabilidade do sistema.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including '73', 'Rui', 'C', 'B', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ']



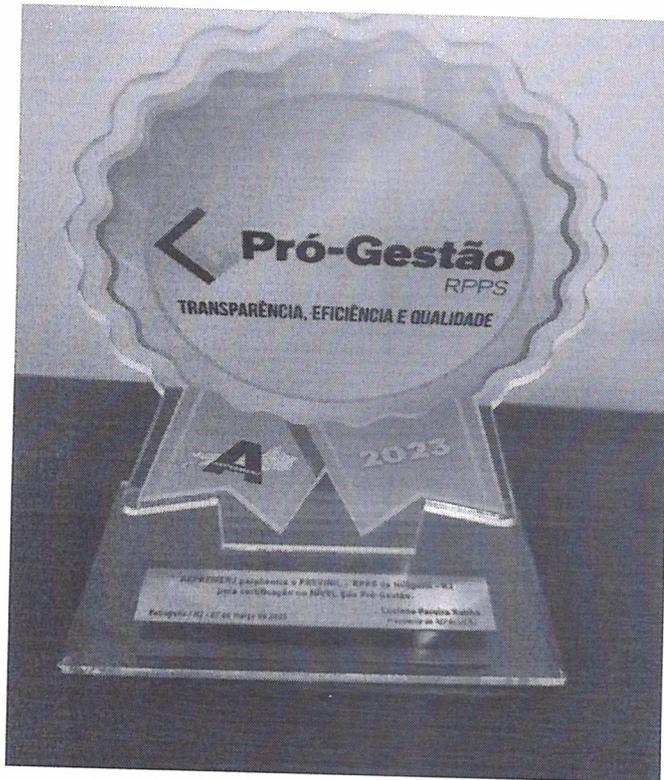
➤ Homenagem Pela Certificação do Programa Pro gestão

O Previnil foi Homenageado durante a realização do Seminário Previdenciário da Associação das Entidades de Previdência Municipais e do Estado do Rio de Janeiro – AEPREMERJ pela obtenção da certificação do Programa Pro-Gestão no nível II de aderência.

O Programa de Certificação do Pró-Gestão RPPS concedida pela Secretaria de Previdência – SPREV, visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. Importando ressaltar que o Previnil foi o Primeiro Instituto de Previdência do Estado do Rio de Janeiro a alcançar tal certificação no ano de 2019.

Após passar por criteriosa auditoria realizada por entidade certificadora credenciada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência, o Instituto preencheu todos os requisitos para a obtenção da Certificação Nível II. Com a Certificação o Previnil tem reconhecida a implantação das boas práticas de gestão no que diz respeito aos três pilares do Programa: Controles Internos, Governança Corporativa e educação previdenciária; sendo uma importante conquista para o fortalecimento da Previdência dos Servidores de Nilópolis.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



[Handwritten signatures and marks in blue ink]

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



➤ **Qualificação de Membros dos Órgãos Deliberativos**

No ano de 2023 o PREVINIL obteve um importante avanço na qualificação e profissionalização da sua gestão atendendo as exigências da Portaria 1.467, de 02 de junho de 2022, promoveu a certificação, concedida pelo da Ministério da Previdência, de todos os membros titulares dos conselhos de Administração e Fiscal, bem como dos membros da Diretoria Executiva e Comitê de investimentos.

Os Servidores foram submetidos a provas de conhecimento de matérias ligadas a Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social e análise de títulos, onde todos lograram êxito na obtenção da certificação.

➤ **Alcance da Meta de rentabilidade anual**

A estratégia de investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social tem como finalidade precípua o respeito às condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas, tanto quantitativas quanto qualitativas.

Os investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL buscam atingir a meta atuarial estabelecida na Política Anual de Investimentos, visando garantir a sustentabilidade do Sistema e a segurança no pagamento dos benefícios previdenciários concedidos e a conceder pela Instituto.

o Previnil encerrou o ano de 2023 com uma rentabilidade de 12,56%, superando a meta atuarial de 9,30 %, sendo a primeira vez que o Instituto supera a meta atuarial.

7

car 5
Osc.
[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
 PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
 Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL - CONSOLIDADO
 Relatório de Análise: Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 29/12/2023

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2023

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	Vari
Janeiro	19.613.126,30	2.250.900,00	1.144.499,06	21.193.736,71	244.210,39	244.210,39	1,17%	1,17%	0,92%	0,92%	126,76%	1,44%
Fevereiro	21.193.736,71	4.228.633,59	1.090.000,00	24.832.199,74	161.629,48	406.839,87	0,66%	1,84%	1,16%	2,09%	87,86%	1,43%
Março	24.832.199,74	7.257.437,35	3.651.689,00	28.477.701,45	333.753,36	740.593,23	1,21%	3,07%	1,12%	3,23%	94,89%	1,15%
Abril	28.477.701,45	3.311.280,47	5.161.996,38	26.607.587,66	160.602,12	901.195,35	0,63%	3,72%	0,93%	4,19%	88,78%	1,04%
Mai	26.607.587,66	3.345.124,19	2.090.931,26	28.369.702,09	324.921,61	1.226.116,96	1,16%	4,92%	0,62%	4,83%	101,76%	0,80%
Junho	28.369.702,09	2.968.231,62	1.294.000,00	30.483.101,43	432.167,90	1.658.284,86	1,44%	6,43%	0,23%	5,14%	120,13%	0,89%
Julho	30.483.101,43	2.972.796,11	1.680.000,00	32.104.627,90	318.690,31	2.001.975,17	1,00%	7,50%	0,49%	5,69%	132,59%	0,32%
Agosto	32.104.627,90	7.313.989,45	5.273.046,51	34.396.570,99	251.500,15	2.253.475,32	0,74%	8,29%	0,64%	6,33%	131,02%	0,24%
Setembro	34.396.570,99	3.001.700,00	5.109.978,79	32.414.602,05	122.414,95	2.375.890,17	0,36%	8,67%	0,61%	6,99%	124,30%	0,30%
Outubro	32.414.602,05	6.303.001,49	4.874.000,00	33.949.021,09	104.012,54	2.479.902,71	0,31%	9,01%	0,61%	7,63%	118,04%	1,39%
Novembro	33.949.021,09	3.641.104,89	1.806.000,00	36.344.945,62	661.819,65	3.161.722,36	1,91%	11,09%	0,63%	8,31%	133,43%	0,89%
Dezembro	36.344.945,62	0,00	7.154.265,37	29.671.631,13	-663.314,49	3.642.663,26	1,32%	12,55%	0,91%	9,30%	135,03%	0,67%

Investimentos x Meta de Rentabilidade



Página 1 de 6

Credito e Mercado Consultoria de Investimentos.
 Av. Paulista, 302 - Cj. 10, Bela Vista, São Paulo/SP
 CEP: 01310-000 - Telefone: (11) 3679-0410

20. CONCLUSÃO

Cabe ao PREVINIL a Gestão Única de previdência dos Servidores Públicos, titulares de cargos efetivos do Município de Nilópolis, assegurando a concessão, manutenção e o pagamento dos proventos de aposentadoria e pensões, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais.

Este relatório busca evidenciar o comprometimento do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL em assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários já concedidos e dos benefícios a conceder, sempre com humanização, ética e responsabilidade.

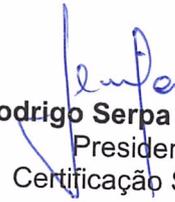
Ciente de sua importante missão e de suas elevadas obrigações, a Diretoria Executiva do PREVINIL, observando as normas e prezando pelos princípios da administração pública, tem envidado o melhor de seu esforço na construção de um Sistema de Previdência que possa servir de paradigma para o Brasil, um sistema voltado primordialmente aos interesses dos servidores públicos do Município de Nilópolis, de quem espera continuar merecendo todo o apoio e confiança.

Nilópolis, 28 de fevereiro de 2024.

[Handwritten signatures and initials]



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva


Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente
Certificação SPREV

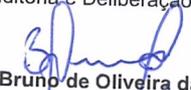

Alberto Zampaglione
Diretor Administrativo e Financeiro
Certificação SPREV

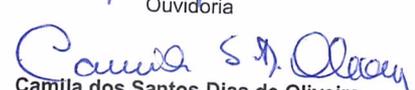

Solange Dutra
Diretora de Benefícios
Certificação SPREV


Isabel Cristina de Oliveira dos Santos
Diretora Jurídica
Certificação SPREV

Colaboradores e Responsáveis pelas Informações


Andressa Azevedo Ribeiro Lourenço
Assessora de Apoio Técnico
Auditoria e Deliberação TCE 260


Bruno de Oliveira da Silva
Ouvidoria


Camila dos Santos Dias de Oliveira
Superintendente de Controle Interno


Karanda Carla Conceição Ramos da Fonseca
Departamento de Compensação Previdenciária


Claudemir Gomes Silva
Superintendente Contábil


Nicole Rocha Rodrigues
Assessora de Apoio Técnico
Responsável pela Folha de Pagamento


Bruna de Souza Rodrigues
Chefe do Departamento de Recursos Humanos / Folha de Pagamento

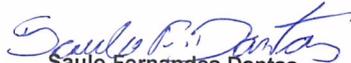




ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS - PREVINIL
Relatório de Gestão Previdenciária - Prestação de Contas 2023 – Diretoria Executiva


Camila Santos Casemiro

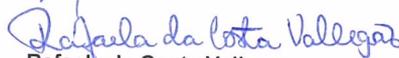
Departamento de Patrimônio


Saulo Fernandes Dantas

Departamento de Informática


Atos Gabriel Braga Ventura

Departamento de Benefícios


Rafaela da Costa Vallegas

Unidade de Protocolo e Cadastro


Mauricio Abranches Alves

Presidente da Comissão Permanente de Licitação

Declaração de Conformidade

Considerando as atribuições a mim investidas, na qualidade de Analista de Conformidade, conforme Portaria PREVINIL nº 059/2022.

Considerando o exame dos dados contábeis, extratos bancários e informações extraídas dos processos administrativos relativos às informações contidas neste relatório.

Manifesto-me pela sua:

CONFORMIDADE, tendo em vista que todos os procedimentos foram cumpridos.

INCONFORMIDADE, tendo em vista que:

Obs.: _____

Nilópolis, 29 de fevereiro de 2024.


Camila dos Santos Dias de Oliveira
Controladora
PREVINIL

Camila Santos Dias de Oliveira
Superintendente de Controle
Interno Previnil
Mat. 071



Aprovação do Comitê de Investimentos

Considerando que as aplicações do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis - PREVINIL estão em conformidade com a Política Anual de Investimentos aprovada para o exercício de 2023 pelo Conselho de Administração do PREVINIL, os membros do Comitê de Investimentos aprovam a prestação de contas do exercício de 2023, na forma do presente relatório.

Nilópolis, 11 de março de 2023.



Alberto Zampaglione
Diretor Financeiro
Certificação SPREV



Solange Dutra
Diretora de Benefícios e Administração
Certificação SPREV



Maurício Abranches Alves
Membro
Certificação SPREV



Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente
Certificação SPREV



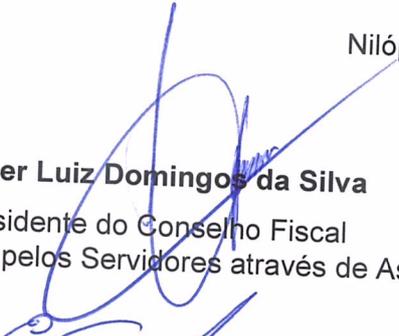
Danielle Villas Bôas Agêro Corrêa
Membro
Certificação SPREV



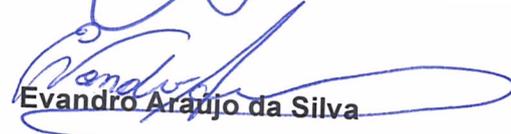
PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL, no uso de suas atribuições legais, tendo examinado as demonstrações contábeis relativas ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, contidas nos Balanços Orçamentário, Financeiro, Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, concluiu após exame, que o Balanço Geral, anexado ao presente relatório, encontra-se perfeito, transparente e dentro dos critérios normalmente utilizados pela contabilidade pública, considera que os dados apresentados refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira do PREVINIL. Portanto, manifesta-se este Conselho Fiscal, através do presente parecer favoravelmente à sua aprovação da prestação de contas da Diretoria Executiva relativa ao exercício de 2023.

Nilópolis, 12 de março de 2024.


Fagner Luiz Domingos da Silva

Presidente do Conselho Fiscal
Representante indicado pelos Servidores através de Assembleia Geral


Evandro Araújo da Silva

Representante dos Servidores Indicado pelo Prefeito Municipal


José Augusto Candido de Souza

Representante dos Servidores Indicado
pela Câmara Municipal



Aprovação do Conselho de Administração

Considerando que as aplicações do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis - PREVINIL estão em conformidade com a Política Anual de Investimentos aprovada por este Órgão Colegiado.

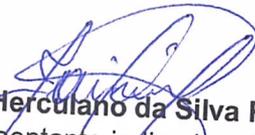
Considerando a aprovação dos balanços orçamentário, financeiro, patrimonial e a demonstração das variações patrimoniais e das contas por parte do Conselho Fiscal, conforme parecer.

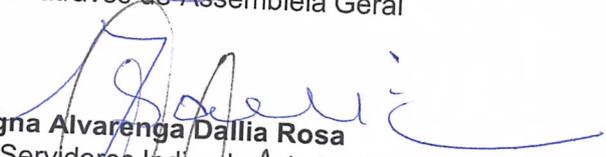
O Conselho de Administração do PREVINIL aprova prestação de contas da Diretoria Executiva relativa ao exercício de 2023, na forma do presente relatório.

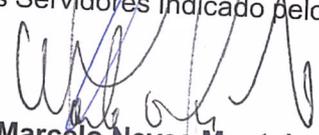
Nilópolis, 14 de março de 2024.

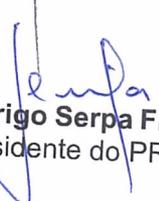

Carlos Rafael Drummond Alvarez
Presidente do Conselho de Administração
Procurador Jurídico do PREVINIL


Marcos Antonio da Silva Santos
Representante dos Servidores Indicado pela Câmara Municipal


Jaime Herculano da Silva Filho
Representante indicado pelos
Servidores através de Assembleia Geral


Magna Alvarenga Dallia Rosa
Representante dos Servidores Indicado pelo Prefeito Municipal


Marcelo Neves Monteiro
Representante indicado pelos
Servidores através de Assembleia Geral


Rodrigo Serpa Florêncio
Presidente do PREVINIL

Audiência Pública

Apresentação das atividades
desempenhadas pelo PREVINIL no ano
de 2023.

Tópicos da Audiência

01

**“O que é o PREVINIL?”
Missão, Visão e Valores**

02

Patrocinadores

03

**Segurados e
Dependentes**

04

Administração

- Diretoria Administrativa
- Conselho de Administração
 - Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos

Tópicos da Audiência

05

Fiscalização

06

Benefícios concedidos

07

**Despesas com
pagamento de
aposentados e
pensionistas**

08

**Despesas
Administrativas**

Tópicos da Audiência

09

**Receitas
Previdenciárias**

10

COMPREV

11

**Resultado da
Avaliação Atuarial**

12

Investimentos

Tópicos da Audiência

13

Resultados Alcançados

14

Estratégias para 2024

01

O QUE É O
PREVINIL?
MISSÃO, VISÃO E
VALORES

O que é o PREVINIL?

O PREVINIL é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis, responsável pela gestão do Regime Próprio no Município. Têm como atribuições a concessão, manutenção e o pagamento de aposentadorias e pensões por morte, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, assim como: a centralização, a administração, o gerenciamento e a sua operacionalização.

Criado em 1991, pela Lei Complementar nº 05/1991, sendo regulamentado através da Lei Municipal Nº 5.584/1991, e reestruturado através da Lei Complementar nº 56/2004. Atualmente é regido pela Lei Complementar nº 141, de 27 de setembro de 2018, com redação dada pela Lei Complementar nº 172/2022.

Missão



Conceder e manter o benefício previdenciário, com eficácia e dignidade aos nossos segurados, servidores ativos, inativos e pensionistas, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade.

Visão



Ser uma gestão de excelência, com ética e transparência em seus atos.

Valores



Comprometimento Ético; Gestão Transparente;
Responsabilidade Social; Respeito aos direitos humanos (Valorização do ser humano); Humanização no atendimento; Trabalho em equipe; Integridade e Profissionalismo (Comprometimento com resultados).



02

PATROCINADORES

São patrocinadores do PREVINIL, além do próprio Instituto, a Prefeitura do Município de Nilópolis – PMN e a Câmara Municipal de Nilópolis – CMN.

Além disso, toda Autarquia ou Fundação Municipal que vier a ser criada, desde que o quadro funcional possua servidores efetivos, por lei, será automaticamente patrocinadora do PREVINIL.



03

SEGURADOS E DEPENDENTES

Segurados do PREVINIL

São segurados obrigatórios do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL:

I - os servidores públicos municipais titulares de cargos efetivos da Administração Direta e indireta, suas autarquias e fundações públicas municipais, do Poder Executivo e do Poder Legislativo; e

II - os aposentados nos cargos efetivos citados no inciso I.

Segurados do PREVINIL

Origem	Quantidade
Ativos PMN	2331
Ativos PREVINIL	5
Ativos CMN	22
Aposentados	1215
Pensionistas	302
TOTAL	3875

Dependentes

São dependentes dos segurados:

I) O cônjuge ou companheiro(a);

II) Filho não emancipado de qualquer condição, menor de 21 anos ou inválido;

III) Os pais; ou

IV) Irmãos não emancipados, de qualquer condição, menores de 21 anos ou inválidos.

Rol de Benefícios

Os benefícios concedidos pelo PREVINIL são:

I- Quanto ao segurado:

- a. Aposentadoria voluntária;
- b. Aposentadoria compulsória; e
- c. Aposentadoria por incapacidade permanente.

II- Quanto aos dependentes:

- a. Pensão por Morte (de servidor ativo ou aposentado).

Adequação à Emenda Constitucional nº 103/2019 - Emenda à Lei Orgânica nº 24, de 29.06.2022 e Lei Complementar nº 172, de 03.08.2022.



04

ADMINISTRAÇÃO

Administração

São responsáveis pela administração e fiscalização interna do PREVINIL os seguintes órgãos colegiados:

I- Diretoria Executiva;

II- Conselho de Administração;

III- Conselho Fiscal; e

IV- Comitê de Investimentos.

Diretoria Executiva

Cabe dar execução aos objetivos do PREVINIL, consoante a legislação em vigor e as diretrizes e normas gerais baixadas pelo Conselho de Administração.

Composição:

RODRIGO SERPA

Presidente

**ALBERTO
ZAMPAGLIONE**

Diretor Administrativo e
Financeiro

ISABEL OLIVEIRA

Diretora Jurídica

SOLANGE DUTRA

Diretora de Benefícios

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada.

Composição:

- I- 1 (um) Conselheiro, indicado pelo Prefeito Municipal, dentre os servidores efetivos ativos e inativos do Executivo Municipal e seus respectivos suplentes;
- II- 1 (um) Conselheiro, indicado pela Câmara Municipal, escolhido dentre os servidores efetivos ativos e inativos do Legislativo e seu respectivo suplente;
- III- 2 (dois) Conselheiros e seus respectivos suplentes, indicados pelos Servidores Municipais, dentre os servidores efetivos ativos e inativos, escolhidos em Assembleia Geral convocada para este fim;
- IV- o Presidente do PREVINIL, na qualidade de membro nato, sendo seu suplente quem estiver respondendo, a qualquer época, pela Presidência da Diretoria Executiva;
- V – 1 (um) Procurador Jurídico do PREVINIL, indicado pelo Presidente do Instituto.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada.

Composição atual:

- Carlos Rafael Drummond Alvarez – Presidente
- Rodrigo Serpa Florêncio – Membro nato (Presidente do PREVINIL)
- Marcelo Neves Monteiro – Membro
- Magna Alvarenga Dallia – Membro
- Marcos Antonio da Silva Santos - Membro
- Jaime Herculano da Silva Filho - Membro

Conselho Fiscal

Órgão de fiscalização do PREVINIL, cabe zelar pela sua gestão econômico-financeira e pelo cumprimento das metas atuariais aprovadas.

O Conselho Fiscal é composto de 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes, ficando obrigatória a participação de pelo menos 01 (um) representante dos servidores inativos, sendo:

- I- 1 (um) Conselheiro e seu suplente indicado pelo Prefeito Municipal, dentre os servidores efetivos ativos e inativos do Executivo Municipal;
- II- 1 (um) Conselheiro e seu suplente indicado pela Câmara Municipal, escolhido dentre os servidores efetivos ativos e inativos do Legislativo; e
- III- 1 (um) Conselheiro e seu suplente indicado pelos servidores Municipais, escolhidos dentre os servidores efetivos ativos e inativos, em Assembleia Geral convocada para este fim.

Conselho Fiscal

Órgão de fiscalização do PREVINIL, cabe zelar pela sua gestão econômico-financeira e pelo cumprimento das metas atuariais aprovadas.

Composição atual:

- **Fagner Luiz Domingos da Silva - Presidente**
- **José Augusto Candido de Souza - Membro**
- **Evandro Araujo da Silva - Membro**

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos tem a finalidade de auxiliar a Diretoria Executiva nas tomadas de decisões relacionadas a gestão dos Ativos do PREVINIL.

Composição atual:

NOME	MATRÍCULA	CERTIFICAÇÃO
Rodrigo Serpa Florêncio	009	CPRPPS CG INV I – SPREV
Alberto Zampaglione	003	CPRPPS CG INV I – SPREV
Solange Dutra	27.689	CPRPPS CG INV I – SPREV
Atos Gabriel Braga Ventura	76	CGRPPS – APIMEC
Danielle Villas Bôas Agero Corrêa	25.018	CPRPPS CG INV III – SPREV

05

FISCALIZAÇÃO

Fiscalização Interna

É supervisionado pelos órgãos deliberativos:

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal

OBS.: Além destes, o Instituto dispõe ainda de um departamento de Controle Interno próprio, que atua na análise de conformidade e normatização das rotinas e processos.

Fiscalização Externa

- Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro;
- Câmara Municipal de Nilópolis;
- Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social.



06

**BENEFÍCIOS
CONCEDIDOS**

Benefícios Concedidos

Comparativo - Quantidade de benefícios concedidos

Tipo de Benefício	2022	2023
Aposentadoria	37	18
Pensão por Morte	20	14
TOTAL	57	32

Tipo de Benefício	Quantidade
1. APOSENTADORIA	
1.1 Por Idade e Tempo de Contribuição	14
1.2 Por Idade	3
1.3 Por Incapacidade Permanente	1
Subtotal	18
2. PENSÃO POR MORTE	
2.1 Por Morte de Ativo	3
2.2 Por Morte de Inativo	11
Subtotal	14
TOTAL GERAL	32

07

**DESPESAS COM PAGAMENTO
DE APOSENTADORIAS E
PENSÕES POR MORTE**

Despesas com pagamento de aposentados e pensionistas

Até 31 de dezembro do exercício de 2023 o Instituto teve uma Despesa Previdenciária paga (total gasto com aposentadorias e pensões) de R\$ 64.879.022,08 (sessenta e quatro milhões oitocentos e setenta e nove mil e vinte e dois reais e oito centavos), conforme demonstrado abaixo:

Valores da FOPAG de 2023				
MÊS	ATIVOS PREVINIL	APOSENTADOS – PMN / CMN	PENSIONISTAS - PMN/CMN	IBASCANN
Janeiro	106.827,35	4.018.481,62	839.035,03	110.875,00
Fevereiro	105.907,10	4.000.639,80	829.630,04	110.875,00
Março	99.363,51	3.992.354,43	840.927,23	110.875,00
Abril	109.864,81	3.993.853,87	838.053,81	110.875,00
Maiο	107.271,05	4.006.189,47	837.720,08	110.875,00
Junho	105.688,33	4.010.696,41	839.420,03	110.875,00
Julho	105.472,20	3.993.707,57	835.338,32	110.875,00
Agosto	105.376,45	3.993.707,57	834.712,88	110.875,00
Setembro	106.821,37	3.999.070,94	832.557,22	110.875,00
Outubro	103.528,62	3.995.868,65	836.131,92	110.875,00
Novembro	107.028,64	4.006.136,15	850.711,81	110.875,00
Dezembro	112.779,44	5.469.395,50	914.978,24	110.875,00
13º Salário	103.959,75	4.451.297,75	848.405,74	110.875,00
Total	1.379.888,62	53.901.399,73	10.977.622,35	1.441.375,00



08

**DESPESAS
ADMINISTRATIVAS**

Despesas Administrativas

Custeio das despesas correntes e capital se dão em conformidade com a Lei Complementar nº 143 de 27 de setembro de 2018 e as normas aplicáveis à matéria, as despesas do PREVINIL são previamente fixadas e vinculadas única e exclusivamente ao cumprimento de suas finalidades, inclusive as de ordem operacional.

A taxa de administração a ser utilizada na cobertura das despesas administrativas do PREVINIL é fixada em 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento) sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, com base no exercício anterior.

Despesas Administrativas

Base de Incidência da Taxa de Administração					Despesas Administrativas Liquidadas		
Ano	Remuneração Bruta dos Ativos	Proventos e Pensões	Total (A)	Taxa adm * anual	Ano	Valor (B)	Tx Administ. (B) / (A)
2016	55.085.306,84	37.705.659,92	92.790.966,76	1.855.819,34			
2017	55.479.500,18	43.391.047,24	98.870.547,42	1.977.410,95	2017	1.489.159,76	1,51%
2018	61.543.325,22	46.434.703,01	107.978.028,23	2.159.560,56	2018	2.260.511,92	2,09%
2019	66.124.494,84	49.480.376,95	115.604.871,79	2.312.097,44	2019	2.451.881,18	2,14%
2020	67.994.572,91	50.880.156,20	118.874.729,11	2.377.494,58	2020	2.158.091,94	1,82%
2021	72.395.606,94	54.053.368,04	126.448.974,98	2.528.979,50	2021	2.320.141,44	1,83%
2022	86.931.739,69	63.012.539,84	149.944.279,53	3.448.718,43	2022	2.446.490,16	1,63%
2023	104.297.554,11	65.320.397,08	169.617.951,19	3.901.212,88	2023	2.464.627,42	1,45%

*OBS.: conforme a Lei Complementar nº 179, de 29 de novembro de 2022, a partir do ano de 2023 a taxa de administração anual passou a ser de 2,3%.

09

**RECEITAS
PREVIDENCIÁRIAS**

Receitas Previdenciárias

No quadro abaixo se demonstra o ingresso de receitas nos exercícios de 2022 e 2023:

DESCRIÇÃO DA RECEITA	2022	2023
Contribuição do Servidor Ativo Civil (PMN/CMN/FMS/PREVINIL/Outros Entes)	8.758.209,09	10.702.305,17
Contribuição Patronal do Servidor Ativo Civil (Outros Entes)	20.666,10	29.739,51
Contribuição do Servidor Inativo Civil	381.912,32	366.839,90
Contribuição do Pensionista	158.888,74	175.090,25
Remuneração de Depósitos Bancários	1.755.266,85	3.901.012,82
COMPREV	3.890.808,45	2.764.445,02
Outras Indenizações e/ou Restituições	16.832,11	19.490,74
Contribuição Patronal do Servidor Ativo Civil (PMN/CMN/FMS/PREVINIL)	16.697.326,05	20.403.175,69
Parcelamentos – Patronal/Déficit Atuarial	20.471.831,41	31.211.485,06
Parcelamentos – Acréscimos Legais	12.476.219,71	12.581.093,81
Transferência Financeira PMN	7.675.311,61	1.441.475,00
TOTAL	72.303.272,44	83.596.152,97



10

COMPREV

COMPREV

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Em regra, a compensação tem por finalidade, como o próprio nome já diz, compensar o outro regime pelo tempo de contribuição não concomitante e que tenha sido utilizado na concessão da aposentadoria. A Compensação Previdenciária amortiza o déficit atuarial, contribuindo para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

No ano de 2023, a compensação previdenciária arrecadou R\$ 2.713.930,84 (dois milhões, setecentos e treze mil, novecentos e trinta reais e oitenta e quatro centavos) oriundos do Regime Geral de Previdência Social.

A tabela a seguir demonstra o comportamento desta receita durante o ano:

COMPREV

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA					
MESES	SALDO 1º PARTICIPANTE NILÓPOLIS	SALDO 2º PARTICIPANTE INSS	PARTICIPANTE COM SALDO A RECEBER	VALOR FLUXO LÍQUIDO	STATUS
JANEIRO	R\$ 194.167,68	R\$ 2.051,65	NILÓPOLIS	R\$ 192.116,03	RECEBIDO
FEVEREIRO	R\$ 313.043,00	R\$ 2.051,65	NILÓPOLIS	R\$ 310.991,35	RECEBIDO
MARÇO	R\$ 377.825,75	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 375.652,47	RECEBIDO
ABRIL	R\$ 313.439,61	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 311.266,33	RECEBIDO
MAIO	R\$ 274.818,82	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 272.645,54	RECEBIDO
JUNHO	R\$ 225.324,53	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 223.151,25	RECEBIDO
JULHO	R\$ 216.100,58	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 213.927,30	RECEBIDO
AGOSTO	R\$ 204.506,25	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 202.332,97	RECEBIDO
SETEMBRO	R\$ 306.831,06	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 304.657,78	RECEBIDO
OUTUBRO	R\$ 309.363,10	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 307.189,82	RECEBIDO
*NOVEMBRO	R\$ 304.221,52	R\$ 2.173,28	NILÓPOLIS	R\$ 302.048,24	BLOQUEADO
*DEZEMBRO	R\$ 552.785,03	R\$ 4.346,56	NILÓPOLIS	R\$ 548.438,47	BLOQUEADO
TOTAL	R\$ 3.592.426,93	R\$ 28.009,28	-	*R\$ 2.713.930,84	

11

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Resultado da Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial é um estudo onde são avaliadas características da massa de servidores de um determinado ente público, como idade, sexo, valores de contribuição, entre outros, tendo por finalidade preservar o equilíbrio financeiro e atuarial do ente público.

Neste estudo técnico atuarial, são avaliados os aspectos referentes a previdência dos servidores públicos municipais pertencentes ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de NILÓPOLIS - RJ, atendendo o art. 40 da Constituição Federal.

Resultado da Avaliação Atuarial

EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL – em R\$

	Custo Previdenciário	Ativos do Plano	Créditos a receber	Resultado Atuarial
31/12/2015	R\$ 729.281.981,81	R\$ 13.642.615,02	R\$ 97.302.116,24	R\$ 618.337.251,55
31/12/2016	R\$ 678.506.923,41	R\$ 9.004.589,70	R\$ 107.304.202,91	R\$ 562.198.130,80
31/12/2017	R\$ 353.590.781,75	R\$ 4.755.810,45	R\$ 132.014.013,39	R\$ 216.820.957,92
31/12/2018	R\$ 604.003.251,51	R\$ 3.388.501,99	R\$ 152.902.427,35	R\$ 447.712.322,17
31/12/2019	R\$609.875.035,07	R\$ 175.491.474,14	R\$ 225.072.666,06	R\$ 384.802.368,41
31/12/2020	R\$ 670.669.706,07	R\$ 188.762.762,84	R\$ 215.970.963,46	R\$ 454.698.472,61
31/12/2021	R\$ 933.910.219,31	R\$ 217.194.346,22	R\$ 208.843.410,12	R\$ 725.066.809,19
31/12/2022	R\$ 749.439.317,52	R\$ 205.226.802,09	R\$ 194.543.279,11	R\$ 554.896.038,41
29/09/2023*	R\$796.670.754,25	R\$ 131.883.365,82	R\$ 194.543.279,11	R\$ 602.127.475,13
31/12/2023	R\$ 1.029.959.976,25	R\$ 138.995.987,72	R\$ 250.254.118,28	R\$ 640.709.870,24

*Avaliação atuarial com data focal de 31/12/2022 retificada em 29/09/2023

Resultado da Avaliação Atuarial

EVOLUÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO – em %								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Alíquota Patronal	22%	22%	22%	22%	22%	28%	28%	28%
Alíquota Patronal	11%	11%	11%	11%	11%	14%	14%	14%
Custo Total	33%	33%	33%	33%	33%	42%	42%	42%



12

INVESTIMENTOS

Investimentos

Em relação aos Investimentos o PREVINIL segue os Limites e Parâmetros estabelecidos na Resolução CMN nº 4963/21, Portaria MTP nº 1.467/22, além da Política de Investimentos do Instituto e também do Pró-Gestão Nível II.

Auxílio do Comitê de Investimentos.

Meta Atuarial: IPCA +4,53

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2023)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
BB TESOURO FIC RENDA FIXA SELIC LP	D+0	Não há	1.280.619,27	4,32%	103.817	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	Não há	380.194,09	1,28%	788	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	4.203.457,89	14,17%	850	0,08%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	3.912.230,22	13,19%	914	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	257.912,84	0,87%	282	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	4.282.862,96	14,43%	1.190	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	3.322.627,79	11,20%	248	0,22%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX ...	D+0	Não há	4.276.312,85	14,41%	445	0,18%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA F...	D+1	Não há	544.280,30	1,83%	216	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	320.775,04	1,06%	988	0,00%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	D+0	Não há	372.832,97	1,26%	437	0,01%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	2.898.039,85	9,77%	395	0,05%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '
BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES	D+4	Não há	581.256,57	1,96%	2.603	0,11%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA VALE DO RIO DOCE FI AÇÕES	D+4	Não há	452.644,21	1,53%	14.594	0,06%	Artigo 8º, Inciso I
BB AÇÕES GLOBAIS INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NIVE...	D+4	Não há	387.966,38	1,31%	143	0,03%	Artigo 9º, Inciso III
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+1 du	Não há	857.476,27	2,89%	177.665	0,01%	Artigo 10º, Inciso I
CAIXA JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+0	Não há	573.558,25	1,93%	2.828	0,04%	Artigo 10º, Inciso I
ITAÚ INSTITUCIONAL JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCA...	D+1	Não há	766.785,80	2,58%	34	0,79%	Artigo 10º, Inciso I
Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
Total para cálculo dos limites da Resolução			29.671.631,15				
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			5.050.873,93				Artigo 8º
PL Total			34.722.505,08				

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2022)

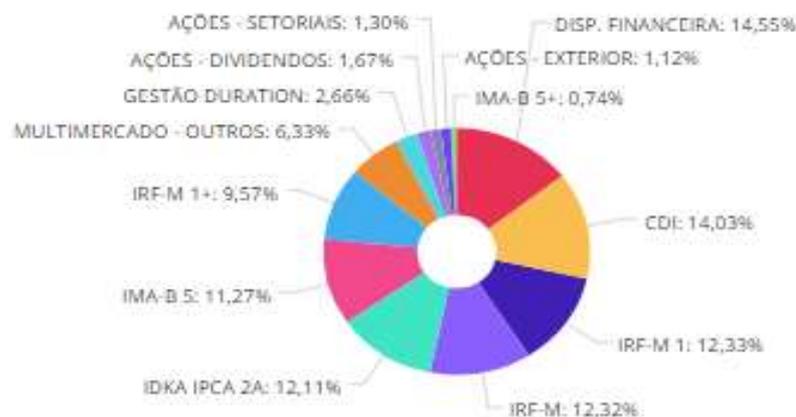
Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENC...	D+0	16/05/2023	312.971,61
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	Não há	443.175,92
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	2.218.118,19
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	2.371.658,33
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	3.728.384,38
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	1.844.836,00
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	3.473.991,75
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA F...	D+1	Não há	669.529,26
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	2.259.143,20
CAIXA VALE DO RIO DOCE FI AÇÕES	D+4	Não há	489.162,46
BB AÇÕES ESG IS FI AÇÕES BDR NÍVEL I	D+4	Não há	329.412,82
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+1 du	Não há	474.191,14
CAIXA JUROS E MOEDAS FI MULTIMERCADO LP	D+0	Não há	304.640,51
ITAÚ INSTITUCIONAL JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCA...	D+1	Não há	893.910,93
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS	D+0		343.972,50
Total para cálculo dos limites da Resolução			19.813.126,30
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			343.972,50
		PL Total	20.157.098,80

Carteira consolidada de investimentos - base (Dezembro / 2023)

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo
BB TESOUREO FIC RENDA FIXA SELIC LP	D+0	Não há	1.280.619,27
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	Não há	380.194,09
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	4.203.457,89
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	3.912.230,22
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	257.912,84
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	4.282.662,96
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA ...	D+0	Não há	3.322.627,79
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	4.276.312,65
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA F...	D+1	Não há	544.280,30
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	320.775,04
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	D+0	Não há	372.832,97
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0	Não há	2.898.039,85
BB DIVIDENDOS MIDCAPS FIC AÇÕES	D+4	Não há	581.256,57
CAIXA VALE DO RIO DOCE FI AÇÕES	D+4	Não há	452.644,21
BB AÇÕES GLOBAIS INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVE...	D+4	Não há	387.966,38
BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+1 du	Não há	857.478,27
CAIXA JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	D+0	Não há	573.556,25
ITAÚ INSTITUCIONAL JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCA...	D+1	Não há	786.785,80
Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo
Total para cálculo dos limites da Resolução			29.671.631,15
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS			5.050.873,93
PL Total			34.722.505,08



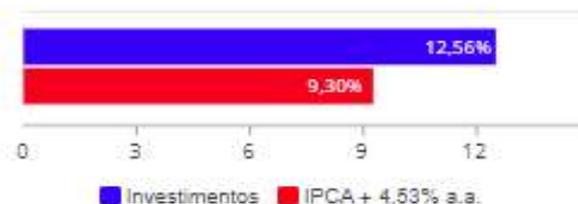
Distribuição dos ativos por Sub-Segmentos - base (Dezembro / 2023)



DISP. FINANCEIRA	5.050.873,93	CDI	4.872.267,13	IRF-M 1	4.282.662,96	IRF-M	4.276.312,65
IDKA IPCA 2A	4.203.457,69	IMA-B 5	3.912.230,22	IRF-M 1+	3.322.627,79	MULTIMERCADO - OUTROS	2.197.818,32
GESTÃO DURATION	924.474,39	AÇÕES - DIVIDENDOS	581.256,57	AÇÕES - SETORIAIS	452.644,21	AÇÕES - EXTERIOR	387.966,38
IMA-B 5+	257.912,84						

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2023

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	19.813.126,30	2.280.900,00	1.144.499,96	21.193.736,71	244.210,39	244.210,39	1,17%	1,17%	0,92%	0,92%	126,78%	1,44%
Fevereiro	21.193.736,71	4.228.833,55	1.050.000,00	24.532.199,74	161.629,48	405.839,87	0,66%	1,64%	1,16%	2,09%	67,88%	1,43%
Março	24.532.199,74	7.257.437,35	3.651.889,00	28.477.701,45	339.753,36	745.593,23	1,21%	3,07%	1,12%	3,23%	94,89%	1,15%
Abril	28.477.701,45	3.311.280,47	5.161.996,38	26.807.587,66	160.602,12	-926.195,35	0,63%	3,72%	0,93%	4,19%	86,78%	1,04%
Mai	26.807.587,66	3.348.124,18	2.090.931,36	28.389.702,09	324.921,61	1.251.116,96	1,16%	4,92%	0,62%	4,83%	101,78%	0,80%
Junho	28.389.702,09	2.965.231,52	1.294.000,00	30.493.101,48	432.167,90	1.683.284,86	1,44%	6,43%	0,29%	5,14%	125,13%	0,88%
Julho	30.493.101,48	2.972.736,11	1.660.000,00	32.104.527,60	318.690,31	2.001.975,17	1,00%	7,50%	0,49%	5,65%	132,59%	0,92%
Agosto	32.104.527,60	7.313.589,45	5.273.046,51	34.396.570,99	251.500,15	2.253.475,32	0,74%	8,29%	0,64%	6,33%	131,02%	0,94%
Setembro	34.396.570,99	3.001.700,00	5.105.878,79	32.414.807,05	122.414,85	2.375.890,17	0,36%	8,67%	0,61%	6,98%	124,30%	0,93%
Outubro	32.414.807,05	6.303.201,49	4.874.000,00	33.948.021,06	104.012,54	2.479.902,71	0,31%	9,01%	0,61%	7,63%	116,04%	1,36%
Novembro	33.948.021,06	3.541.104,89	1.826.000,00	36.344.945,62	681.819,65	3.161.722,36	1,91%	11,09%	0,63%	6,31%	133,43%	0,89%
Dezembro	36.344.945,62	0,00	7.154.255,37	29.671.631,15	480.940,90	3.642.663,26	1,32%	12,56%	0,91%	9,30%	135,03%	0,67%

Investimentos x Meta de Rentabilidade




13

**RESULTADOS
ALCANÇADOS**

Resultados Alcançados

Durante o exercício de 2023, o PREVINIL recebeu diversos prêmios, comprovando mais uma vez o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

- **6° lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – Edição 2023, realizado pela ABIPEM.**



**PRÊMIO DESTAQUE
BRASIL DE GOVERNANÇA
PREVIDENCIÁRIA**

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) confere ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de

NILÓPOLIS / RJ

o 6º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária - Edição 2023, do Grupo 2, Categoria 2

Foi em 19/09/2023, 11 de Junho de 2023.


João Carlos Figueiredo
Presidente da ABIPEM

Resultados Alcançados

Durante o exercício de 2023, o PREVINIL recebeu diversos prêmios, comprovando mais uma vez o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

- **7° lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – Edição 2023, realizado pela ABIPEM.**



PRÊMIO DESTAQUE BRASIL
DE RESPONSABILIDADE
PREVIDENCIÁRIA

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais
(ABIPEM) confere ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de

NILÓPOLIS / RJ

o 7º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária -
Edição 2023, do Grupo 2: Categoria 3.

Fuz. do Iguaçu / PR, 15 de junho de 2023.


João Carlos Figueiredo
Presidente do ABIPEM

Resultados Alcançados

Durante o exercício de 2023, o PREVINIL recebeu diversos prêmios, comprovando mais uma vez o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

- **Certificação Nível II do Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios), da Secretaria de Previdência.**



A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI

Certifica que o RPPS

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS**

Rua Professor Alfredo Gonçalves Figueiras, 18, salas 201, 201A, 202 e 203 – Nilópolis – RJ – Brasil

vinculado ao ente federativo

MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS

implementou os requisitos do:

Manual do Pró-Gestão RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios" Instituído pelas Portarias MPS Nº 185/2015 e SPREV Nº 3/2018, atualizado na versão 3.3, aprovado na reunião da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS de 18/11/2021, 13/12/2021 e 20/12/2021 Portaria SPREV nº 918, de 02 de fevereiro de 2022.

Nível (II)

comprovado por meio de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, tendo atendido aos requisitos estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS.

Este certificado é válido até: 27 de outubro de 2025

Número do certificado: RPPS-0017-2022

São Paulo, 28 de outubro de 2022


FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
Rua Carlos 181 - Alto do Lago - São Paulo - SP - Brasil

A entidade deve apresentar, quando solicitado, o prazo de validade do Certificado.

RPPS-M06616



O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência.

Resultados Alcançados

Durante o exercício de 2023, o PREVINIL recebeu diversos prêmios, comprovando mais uma vez o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

- **Homenagem pela obtenção da Certificação Nível II do Pró-Gestão durante a realização do Seminário de Investimentos de 2023 da Associação das Entidades de Previdência Municipais e do Estado do Rio de Janeiro – AEPREMERJ.**



NÍVEL II

PREVINIL

RPPS de Niterópolis - RJ





 **Pró-Gestão**
RPPS
TRANSPARÊNCIA, EFICIÊNCIA E QUALIDADE

A

2023

APREMEGA presidente a FINEVIG - RPPS de São Paulo - SP
pela certificação no NÍVEL 3 do Pró-Gestão.

Paraguá (RS) - 27 de março de 2023

Luciana Pereira Santos
Presidente da APREMEGA

Resultados Alcançados

Durante o exercício de 2023, o PREVINIL recebeu diversos prêmios, comprovando mais uma vez o compromisso com a transparência e as boas práticas de gestão.

- **Alcance da Meta de rentabilidade anual – O PREVINIL encerrou o ano de 2023 com uma rentabilidade de 12,56%, superando a meta atuarial de 9,30%, sendo a primeira vez que o Instituto supera a meta atuarial.**



14

**ESTRATÉGIAS
PARA 2024**

Estratégias para 2024

Os objetivos são os resultados a serem perseguidos continuamente pela organização. Estratégias são os caminhos, escolhidos dentre várias opções, a serem trilhados para se alcançar a orientação definida para a organização.

- **Objetivo Estratégico:** Estabelecimento do Programa de Preparação e Pós-Aposentadoria – PPA, através da realização de palestras, seminários, encontros e reuniões. Adequação do espaço físico nas dependências do Instituto para atender aos objetivos do programa.
- **Objetivo Estratégico:** Adequação do PREVINIL às novas diretrizes trazidas pela Lei nº 14.133/21 (Nova Lei de Licitações e Contratos), através da aprovação de regulamentações e adesão aos portais de informática e meios de comunicação definidos em lei.
- **Objetivo Estratégico:** Promover o levantamento dos bens patrimoniais do Instituto verificando seu estado de conservação bem como constatar a sua localização descrita no relatório do patrimônio. Designar uma comissão de servidores para auxiliar o responsável pelo patrimônio do PREVINIL na realização do levantamento e elaboração de um relatório final.
- **Objetivo Estratégico:** Alcançar maior rentabilidade dos investimentos e alcançar a meta anual prevista na Política de Investimentos. Credenciar outros fundos para melhor diversificar e ampliar a carteira de investimentos, fazer uma análise contínua dos indicadores da economia e adequar os investimentos.

Obrigado!

Contatos do PREVINIL:

E-mail: previnil@previnil.rj.gov.br

Telefone: 21 3236-1900

WhatsApp: 21 98921-0923

Site: previnil.rj.gov.br

Facebook: facebook.com/institutoprevinil

Instagram: [@previnil.ipsn](https://www.instagram.com/previnil.ipsn)